3 S.

J N 6598
.V7 P3

2 - SEP 30
Copy 1957

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б). Тел. К 6-19-26.

№ 2 ЯНВАРЬ 1944 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Информационное сообщение об очередном Пленуме ЦК ВКП(б) 1
ПЕРЕДОВАЯ — Растёт и крепнет мощь нашего великого государства 2
А. ЩЕРБАКОВ — Под знаменем Ленина — Сталина советский народ идёт к победе 7

X сессия Верховного Совета СССР 1-го созыва

О государственном бюджете СССР на 1944 год и исполнении государственного бюджета СССР за 1940, 1941 и 1942 годы. Доклад Народного Комиссара финансов Союза ССР тов. **А. Г. ЗВЕРЕВА** на совместном заседании Совета Союза и Совета Национальностей 28 января 1944 года 15

О преобразовании Наркомата Обороны и Наркоминдела из общесоюзных в союзно-республиканские наркоматы. Доклад тов. **В. М. МОЛОТОВА** в Верховном Совете СССР 1 февраля 1944 года 27

Законы, принятые Верховным Советом СССР 34

В Совнаркоме Союза ССР

О выполнении постановления СНК СССР и ЦК ВКП(б) от 21 августа 1943 года «О неотложных мерах по восстановлению хозяйства в районах, освобождённых от немецкой оккупации» 38

Информационное сообщение об очередном Пленуме ЦК ВКП(б)

На днях в Москве состоялся очередной Пленум Центрального Комитета ВКП(б).

Пленум ЦК рассмотрел предложения Совнаркома СССР о расширении прав союзных республик в области обороны и внешних сношений и одобрил их для внесения на предстоящую Сессию Верховного Совета СССР.

Далее Пленум обсудил вопросы организационного характера, подлежащие рассмотрению Сессии Верховного Совета.

Кроме того, Пленум признал правильным решение соответствующих органов — заменить старый государственный гимн «Интернационал» новым Государственным Гимном «Союз нерушимый республик свободных» и сохранить гимн «Интернационал», как гимн Всесоюзной Коммунистической Партии большевиков.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б) Тел. К 5-15-26

№ 3-4 ФЕВРАЛЬ 1944 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Приказ Верховного Главнокомандующего 23 февраля 1944 г. 1

ПЕРЕДОВАЯ — Партия Ленина—Сталина — вдохновитель и организатор великих побед Красной Армии 5

Д. ХОЛОСТОВ — Историческая победа под Ленинградом 11

В. ЕФРЕМОВ — Партийная работа в прифронтовом районе 16

И. КОЖАР — Вооружённый народ в тылу у врага 20

В. БУРОВ — Начальник и подчинённые 25

Консультация

Ротная парторганизация — опора и помощник командира 32

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) 39

На текущие темы

Массовая работа местных советов депутатов трудящихся. — О подготовке квалифицированной рабочей силы на предприятиях — Назеста порядок в учёте коммунистов. — Об одном решении Татарского обкома 43

ПРИКАЗ
Верховного Главнокомандующего

23 февраля 1944 г. № 16 г. Москва

Товарищи красноармейцы и краснофлотцы, сержанты, офицеры и генералы, партизаны и партизанки!

26 годовщину Красной Армии народы нашей страны встречают в обстановке исторических побед советских войск над немецко-фашистскими войсками.

Свыше года Красная Армия ведет победоносное наступление, громя армии гитлеровских захватчиков и сметая их с советской земли. За это время Красная Армия успешно провела зимнюю кампанию 1942—43 г., выиграла летние сражения 1943 г. и развернула победоносное зимнее наступление 1943—44 года. В этих беспримерных в истории войн кампаниях Красная Армия с боями прошла на запад местами до 1.700 километров, очистила от врага почти ¾ захваченной им советской земли.

В ходе нынешней зимней кампании Красная Армия ликвидировала мощную оборону немцев на всем протяжении Днепра от Жлобина до Херсона и тем самым опрокинула расчеты немцев на успешное ведение затяжной оборонительной войны на советско-германском фронте.

За три месяца зимней кампании наши доблестные войска одержали крупнейшие победы на правобережной Украине, завершили освобождение Киевской, Днепропетровской, Запорожской областей, освободили всю Житомирскую, почти полностью Ровенскую и Кировоградскую об-

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б) Тел. К 6-19-26

№ 5 МАРТ 1944 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — Поднять уровень руководства сельским хозяйством 1

А. КУДРЯВЦЕВ — Устав сельскохозяйственной артели и методы руководства колхозами 7

И. ВОЛКОВ — Партийная работа в машинно-тракторных станциях 12

Б. СЕРГЕЕВ — Выдающийся большевистский организатор. (К 25-летию со дня смерти Я. М. Свердлова.) 17

На текущие темы

Делом приёма в партию надо руководить. — Инструктирование секретарей колхозных комсомольских организаций 24

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) 27

В СОВНАРКОМЕ СССР И ЦК ВКП(б) 30

Партийная работа в Красной Армии

Ф. ШАМАНИН — Партийно-политическая работа в наступательных боях 36

Заметки партработников

П. БОГУСЛАВСКИЙ, Е. ЧЕРНОВА — Опыт проведения одного партийного собрания. — **М. ТИХОНОВ** — Семинар секретарей парторганизаций 41

МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 47

Поднять уровень руководства сельским хозяйством

Наше сельское хозяйство вступает в третью за период войны весеннюю посевную кампанию. Предстоят большие работы, от успеха которых зависит решение главной задачи, стоящей перед колхозами и совхозами в нынешнем году,— всемерно повысить урожайность и увеличить валовый сбор зерна и других сельскохозяйственных продуктов.

В результате исторических побед, одержанных Красной Армией, почти три четверти оккупированной территории освобождено от немецких захватчиков. Успешное проведение весеннего сева в освобождённых районах, восстановление таких ценных культур, как яровая пшеница, сахарная свёкла и другие, является важнейшей хозяйственно-политической задачей.

Совнарком СССР и ЦК ВКП(б) утвердили план сельскохозяйственных работ на 1944 год и меры повышения урожайности. Повсеместно предстоит добиться решительного улучшения качества сельскохозяйствен-

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б) Тел. К 6-19-26

№ 6 МАРТ 1944 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Блестящие победы Красной Армии на юге 1

ПЕРЕДОВАЯ — Инициативность — неотъемлемое качество партийного работника 4

Н. МИХАЙЛОВ — О мерах по улучшению работы комсомола в школе 9

М. КУЛАГИН — Вопросы руководства колхозами 19

На текущие темы

Важный источник дополнительных продовольственных ресурсов. — О художественной самодеятельности. — Беречь и воспитывать кадры председателей колхозов 25

В СОВНАРКОМЕ СССР И ЦК ВКП(б) 29

К 25-летию деятельности на посту руководителя верховного органа Советского государства М. И. Калинина. Приветствие ЦК ВКП(б) и Совнаркома СССР. Указ Президиума Верховного Совета СССР о присвоении звания Героя Социалистического Труда товарищу Калинину М. И. 30

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВЛКСМ 31

Партийная работа в Красной Армии

С. КАНАНОВ — Некоторые особенности партийного строительства в Красной Армии 39

Библиография

Б. ШТЕЙН — Об изучении вопросов дипломатии. 44

МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 48

Блестящие победы Красной Армии на юге

Март 1944 года войдёт в летопись Отечественной войны как месяц великих побед Красной Армии над немецко-фашистскими захватчиками на юге.

Двадцать один раз в течение марта салютовала Москва нашим доблестным войскам. Десятки городов, сотни районных центров, тысячи населённых пунктов Советской Украины освобождены от немецко-фашистских оккупантов, миллионы советских людей вызволены из фашистского рабства и возвращены в свободную семью народов СССР.

После Корсунь-Шевченковского побоища, явившегося для гитлеровской армии «вторым Сталинградом», развернулось беспримерное по своим масштабам и стремительности новое наступление наших войск. Красная Армия форсировала Южный Буг, с ходу перешагнула через последнюю крупную водную преграду на территории советского юга — Днестр — и вступила на землю Советской Молдавии, свыше двух с половиной лет томившейся в немецко-румынской неволе.

Начало марта ознаменовалось переходом в наступление войск 1-го Украинского фронта. За два дня боёв они прорвали сильную оборону немцев на фронте протяжением до 180 километров и продвинулись в глубину от 25 до 50 километров. В ходе наступления части Красной Армии разбили 4 танковых и 8 пехотных дивизий немцев и овладели городом и крупной железнодорожной станцией Изяславль, горо-

J N 6598
V7 P3

2-SEP 30
1947

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь 4, здание ЦК ВКП(б)
Тел. К 6-19-26

№ 7—8 АПРЕЛЬ 1944 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Призывы ЦК ВКП(б) к 1 Мая 1944 г. 1

Советский народ встречает 1 Мая славными победами 6

ПЕРЕДОВАЯ — За высокую культуру в работе партийного аппарата 10

В. КУЗНЕЦОВ — О работе профсоюзных организаций по дальнейшему развёртыванию Всесоюзного социалистического соревнования 15

Н. ШАТАЛИН — Некоторые вопросы работы с кадрами 24

Консультация

Б. МОСКВИТИН — О подготовке партийного решения 32

Партийная работа в Красной Армии

К. СЕЛЕЗНЕВ — Работа политорганов Действующей армии среди населения . . 38

Заметки партработников

Н. ШУЛЬГИНА — Партийно-политическая работа среди речников. — **Ю. АНДРОПОВ.** — О райкоме комсомола 42

МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 47

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ 48

Призывы ЦК ВКП(б) к 1 Мая 1944 года

1. Да здравствует 1 МАЯ — день смотра боевых сил трудящихся! Трудящиеся всех стран, соединяйтесь для борьбы за полный разгром немецко-фашистских захватчиков!

2. Долой ненавистный гитлеровский «новый порядок» в Европе! Смерть немецко-фашистским разбойникам, кровавым поработителям народов, ввергнувшим сотни миллионов людей в пучину войны!

3. Отомстим немецко-фашистским извергам за разграбление и разрушение наших городов и сел, за насилия над женщинами и детьми, за убийство и увод в немецкое рабство советских людей!

4. Да здравствует великий советский народ, его героическая Красная Армия и доблестный Военно-Морской флот, успешно изгоняющие фашистских извергов из пределов нашей Родины!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП(б) Тел. И 6-19-26

№ 9 МАЙ 1944 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Приказ Верховного Главнокомандующего 1

ПЕРЕДОВАЯ — Приказ товарища Сталина и задачи партийной работы 5

М. КАЛИНИН — Больше партийности и организованности в работе 11

М. МЕДВЕДЕВ — Заметки об умении культурно руководить 19

С. КАФТАНОВ — Вопросы подготовки кадров в высших учебных заведениях . . 24

М. НИКИТИН — Итоги борьбы ленинградских партизан 29

О недостатках и ошибках в освещении истории немецкой философии конца XVIII и начала XIX вв. 35

На текущие темы

Политическая работа в тракторной бригаде. — Против нарушения принципа индивидуального отбора в партию. — Невнимание к вопросам партийно-организационной работы 41

МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 46

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ 48

ПРИКАЗ
Верховного Главнокомандующего

1 мая 1944 года № 70 гор. Москва

Товарищи красноармейцы и краснофлотцы, сержанты, офицеры и генералы, партизаны и партизанки! Трудящиеся Советского Союза! Братья и сестры, временно подпавшие под иго немецких угнетателей и насильственно угнанные на фашистскую каторгу в Германию!

От имени Советского Правительства и нашей большевистской партии приветствую и поздравляю вас с днем 1 мая!

Народы нашей страны встречают день 1 мая в обстановке выдающихся успехов Красной Армии.

Со времени разгрома немецких дивизий под Сталинградом Красная Армия ведет почти непрерывное наступление. За это время Красная Армия прошла с боями от Волги до Серета, от предгорий Кавказа до Карпат, истребляя вражескую нечисть и выметая ее с советской земли.

В ходе зимней кампании 1943—44 г.г. Красная Армия выиграла

начинают смотреть совершенно другими глазами на все эти, такие привычные и даже надоевшие им вещи, глубже чувствуют свою ответственность за состояние доверенных им машин.

Не менее важно с самого начала полевых работ приучать трактористов к строгому распорядку рабочего дня. Только выполнением всех требований «Правил внутреннего распорядка» можно обеспечить трактору те 20 часов чистой работы в борозде, которые ему положены по плану.

И в условиях полевых работ должна проводиться техническая учёба трактористов. Тракторист не может быть только рулевым: он должен иметь более широкий технический кругозор. Во многих МТС занятия проводят механики МТС или бригадиры, обычно 1—2 раза в неделю. Там, где райкомы ВКП(б) поддерживают общий стиль борьбы за повышение производственной культуры МТС, там вся масса трактористов будет непрерывно повышать свою квалификацию. Надо, чтобы райком умел связывать вопросы политической работы с борьбой за повышение квалификации механизаторских кадров МТС.

На советских полях работает немало прославленных трактористов. Есть по кому равняться. Однако их опыт популяризируется совершенно недостаточно, поверхностно. Зачастую в организации социалистического соревнования много формализма. Бывает иногда, что в начале весны подпишут трактористы на митинге соцдоговора, а затем к этим договорам никто не обращается до самого снега. Во всех райкомах и райисполкомах имеются переходящие красные знамёна, в МТС и колхозах каждую весну создаются премиальные фонды; однако все эти поощрения используются ещё не достаточно.

Социалистическим соревнованием трактористов надо руководить повседневно, держать под контролем работу всех трактористов, обеспечивая соревнованию учёт, гласность и поощрение. В ряде МТС установили такой порядок, когда учётчик после каждой смены заносит итоги работы каждого тракториста на особый лист. Такой график висит в вагончике, и с первого же взгляда на нём легко видеть, какой тракторист как работает. Трактористу, перевыполнившему план, выдаётся на следующую смену переходящий красный флажок на трактор и дополнительное питание.

Политическая работа в бригаде должна учитывать специфику труда трактористов. На весь сельскохозяйственный сезон тракторист оторван от семьи. Он работает, питается, ночует, развлекается, учится в поле вместе со всем коллективом. Не будет порядка и дисциплины в работе, если его нет в быту — в тракторном вагончике. Забота о быте тракториста — постоянная обязанность партийной организации. К сожалению, ещё далеко не все райкомы контролируют, чтобы в тракторном вагончике было чисто, тепло и уютно, чтобы люди имели возможность умыться, чтобы пища готовилась вкусно и своевременно.

Строгая требовательность к трактористу должна сопровождаться заботой о его нуждах. В этом деле мало «указать председателю колхоза», тут необходима повседневная оперативность со стороны райкома.

Особенно нужно обращать внимание на обслуживание трактористов, работающих в отстающих колхозах. В передовом колхозе трактористу живётся лучше, и естественно стремление каждого тракториста попасть в хороший колхоз. Между тем как раз важно, чтобы в отстающих колхозах работали наиболее квалифицированные бригады. Райкомам партии надо позаботиться о создании для этих бригад необходимых условий.

Надо держать коллектив тракторной бригады в курсе текущих событий на фронтах, неустанно разъяснять сталинское положение о прямой связи боевой работы фронта с трудовой работой тыла. В поле должна регулярно приходить газета, проводиться беседы не только агитатором, выделенным в бригаде, но и районными работниками.

В некоторых районах положительные результаты даёт практика культурного шефства районных учреждений над отдельными тракторными бригадами, тогда в вагончике появляются лозунги, плакаты, часы, лампы, цветы, шашки, домино, художественная литература, географическая карта и многое другое.

Важнейшая задача райкома — сплотить в каждой бригаде крепкое ядро, на которое можно было бы опираться во всей работе. Там, где есть возможность, надо создавать в тракторных бригадах партийно-комсомольские группы во главе с парторгом, выделяемым райкомом ВКП(б). Если членов партии в бригаде нет, создавать комсомольские группы во главе с комсоргом, выделяемым райкомом ВЛКСМ. Создание таких групп поднимает уровень политической работы в тракторной бригаде, способствует росту рядов партии и рядов комсомола среди механизаторских кадров.

Возможности создать крепкую, полнокровную партийную организацию имеются в каждой МТС. Однако далеко не везде заботятся по-настоящему о росте партийных рядов за счёт механизаторских кадров.

За последнее время парторганизации машинно-тракторных станций укреплены освобождёнными секретарями. Их работа на летний период в основном также должна сосредоточиваться в тракторной бригаде.

Однако наличие освобождённого секретаря в МТС нисколько не снимает с райкомов ВКП(б) обязанности непосредственно вести работу с трактористами. Выполнение плана тракторных работ во многом будет зависеть от того, как райкомы поработают с живыми людьми, как сумеют укрепить организационно тракторную бригаду, как сумеют в тракторной бригаде поднять на должную высоту политическую работу.

Против нарушения принципа индивидуального отбора в партию

Партия принимает в свои ряды путём тщательного отбора только лишь передовых, проверенных и преданных делу партии людей. «Приём в члены партии,— говорится в Уставе ВКП(б),— производится исключительно в индивидуальном порядке». Это значит, что партийные организации должны всесторонне знать вступающего в партию и принимать в ряды ВКП(б) лишь тех, кто с достоинством и честью будет носить высокое звание члена большевистской партии.

Руководящие партийные органы должны следить за тем, чтобы не допускались отступления от ленинско-сталинского принципа индивидуального отбора, чтобы Устав ВКП(б) не нарушался, они должны руководить делом приёма в партию.

Большая ответственность ложится в этом отношении на районные комитеты партии. Райком является той инстанцией, где утверждается постановление первичной парторганизации о приёме в партию.

Между тем имеются факты, когда некоторые райкомы и горкомы допускают огульный подход к приёму в партию. Например в Алатырский горком (Чувашская АССР) за 1943 год и первый квартал 1944 года поступили решения первичных организаций о приёме в партию 474 человек, а отказано в приёме только одному. При последующей проверке, когда Чувашский обком заинтересовался, кого Алатырский горком принял в партию, оказалось, что в числе принятых есть недостойные люди.

Один из принятых был в своё время исключён из партии в связи с судимостью за должностные преступления. Некоторое время спустя, после того как его приняли вновь, против него было опять возбуждено

уголовное дело. К сожалению, это далеко не единственный случай, характеризующий безответственный подход к делу приёма в партию.

Подобные ошибки неизбежны, когда принцип индивидуального отбора подменяется огульным подходом, а вместо повседневной работы по подготовке лучших людей к вступлению в партию даются директивы, толкающие первичные парторганизации на путь кампанейщины.

Спасский райком (Приморский край) разослал всем парторганизациям директиву, в которой отметил, что количество принятых в ВКП(б) недостаточно, и предложил увеличить число вступающих в партию. Не удивительно, что, руководствуясь этой директивой, одна из первичных парторганизаций додумалась до установления контрольной цифры, обязав каждого члена партии «в течение месяца подготовить для вступления в кандидаты ВКП(б) по одному человеку».

Улутауский райком (Карагандинская область), подсчитав общее количество кандидатов партии с просроченным стажем — их оказалось 16 человек, — предложил секретарям первичных парторганизаций и оргинструкторскому отделу в течение полутора месяцев «передать всех кандидатов в члены ВКП(б)».

Кувасайский райком КП(б) Узбекистана, стремясь во что бы то ни стало создать первичные парторганизации в колхозах, решил провести даже некую кампанию, для чего были привлечены пропагандисты. Решено было созвать комсомольцев колхозных комсомольских организаций, которые могут быть приняты в число кандидатов партии, провести с ними беседу по оформлению их в кандидаты. При этом райком прямо предупредил пропагандистов, что им поручен «важнейший участок работы по росту партийных рядов и организации первичных партийных организаций в колхозах и что по результатам решения этой задачи райком будет судить о работе каждого пропагандиста».

Конечно, такой механический подход к формированию партийных организаций в колхозах является только вредным.

О недостаточном руководстве делом приёма в партию свидетельствует и то, что ряд обкомов не анализирует состава принимаемых, не делает необходимых выводов из того, что в некоторых промышленных парторганизациях рост идёт главным образом за счёт служащих учреждений, а не за счёт рабочих и интеллигенции ведущих профессий. Происходит это опять-таки из-за погони за количеством вновь принятых.

В Кинешме, Владимире почти на каждом пленуме горкома, на совещаниях за недостаточность роста подвергаются критике все без исключения парторганизации — и те, которые имеют достаточные возможности для роста, и те, которые широкой базы для роста не имеют. Вот, например, пленум Владимирского горкома в своём решении счёл необходимым особо отметить, что парторганизация карточного бюро не приняла ни одного человека, но зато почти ничего не сказал о том, что на крупнейших предприятиях города мало работают над вовлечением в партию лучших рабочих, инженеров, техников.

Во время Отечественной войны возросло стремление лучших людей из народа к вступлению в ряды ВКП(б). Но неправильно было бы только на том основании, что сейчас тяга к вступлению в партию велика, принимать каждого подавшего заявление. При отборе в партию надо особое внимание обращать на идейную убеждённость человека, на его авангардную роль на производстве и вовлекать в партию прежде всего рабочих ведущих профессий, колхозный актив и ведущие кадры интеллигенции.

Задача всей нашей партийной работы — оберегать выдержанность, чистоту рядов партии, поднимать звание члена партии выше и выше.

Невнимание к вопросам партийно-организационной работы

Несколько месяцев тому назад ЦК ВКП(б) разрешил областным комитетам партии иметь в первичных парторганизациях МТС освобождённых секретарей. Нет нужды говорить о том, что это организационное мероприятие имеет немаловажное значение для усиления партийной работы в МТС и тракторных бригадах. Во всех областях, как только было получено решение ЦК ВКП(б), взялись за подбор кадров секретарей парторганизаций МТС, и люди уже работают.

Однако Тульский обком ВКП(б) не воспользовался предоставленным ему правом иметь в МТС освобождённых партийных работников. До самого последнего времени в обкоме никто не занимался этим вопросом, ни в одной МТС области нет освобождённого секретаря парторганизации. Не принял обком и никаких других мер для укрепления парторганизаций МТС и улучшения их работы.

Обком много занимается вопросами хозяйственными, но вопросы партийно-организационные явно недооценивает. Год тому назад на пленуме обкома был поставлен доклад, в котором приводились многочисленные факты, свидетельствующие о том, что районные комитеты нерегулярно проводят пленумы, недостаточно руководят первичными парторганизациями, не всегда умеют правильно сочетать работу хозяйственную с партийно-политической.

Многое из того, что говорилось на пленуме, можно было бы повторить и сейчас. Подавляющее большинство райкомов попрежнему нерегулярно созывает пленумы. В 17 районах в составе пленумов райкомов партии осталось по 5—6 человек. Можно было бы с разрешения ЦК ВКП(б) провести в этих районах отчёты и выборы райкомов, как это делается в других организациях. Но никто в Тульском обкоме над этим не подумал.

Недавно работники обкома совершенно случайно узнали, что два парторга ЦК ВКП(б) на шахтах и секретарь одного горкома в течение двух лет не становились на партийный учёт в своих парторганизациях.

Такие факты могут иметь место только в обстановке, когда вопросами партийно-организационными никто систематически не занимается. И, действительно, роль организационно-инструкторского отдела Тульского обкома слабо чувствуется. Отдел даже не укомплектован полностью.

Обком часто обсуждает на бюро, пленумах работу шахт, трестов, но по вопросам партийно-массовой работы партийных работников шахт не созывает, да и при выезде работников обкома на места вопросы партийной работы большею частью остаются в тени.

Такая практика лишает обком возможности правильно использовать все рычаги для улучшения хозяйственной работы.

Партийно-организационная работа не направлена на самоё себя, её задача — путём повышения боеспособности парторганизаций, совершенствования методов их руководящей работы, сплочения коммунистов добиваться успешного решения хозяйственных задач.

Тульскому обкому следовало бы обратить серьёзное внимание на поднятие уровня партийно-организационной работы; это дало бы возможность добиться больших успехов и в области хозяйства.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП (б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, 4, здание ЦК ВКП (б) Тел. И 6-19-20

№ 10 МАЙ 1944 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Тов. Сталин о вторжении союзных войск в Северную Францию 1
25-летие журнала «Партийное строительство» 2
ПЕРЕДОВАЯ — О деловитости партийного работника 5
Очередные задачи Московской партийной организации. (Из доклада тов. **Щербакова** на собрании Московского партийного актива) 11
Н. ХРУЩЕВ — Об очередных задачах в области сельского хозяйства на Украине и о партийно-массовой работе 19
Л. МЕЛЬНИКОВ — Донбасс восстанавливается 27

На текущие темы

Участие населения в восстановлении хозяйства 33

Заметки партработников

В. ГОРИН — О воспитании кадров. — **В. ЧУБАРОВ** — Как готовятся некоторые решения в Архангельском обкоме. — **А. УСТИНОВ** — Учитывать особенности партийной работы на шахтах. 36

МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 47

О новом наборе слушателей в Высшую Партийную Школу при ЦК ВКП(б) . . . 48

Тов. Сталин о вторжении союзных войск в Северную Францию

На вопрос корреспондента «Правды», **как оценивает тов. Сталин высадку десанта союзников в Северной Франции**, тов. Сталин ответил следующее:

Подводя итоги семидневных боёв освободительных войск союзников по вторжению в Северную Францию, можно без колебаний сказать, что широкое форсирование Ла-Манша и массовая высадка десантных войск союзников на севере Франции, — удались полностью. Это — несомненно блестящий успех наших союзников.

Нельзя не признать, что история войн не знает другого подобного предприятия по широте замысла, грандиозности масштабов и мастерству выполнения.

Как известно, «непобедимый» Наполеон в своё время позорно провалился со своим планом форсировать Ла-Манш и захватить Британские острова. Истерик Гитлер, который два года хвастал, что он проведёт форсирование Ла-Манша, не рискнул сделать даже попытку осуществить свою угрозу. Только британским и американским войскам удалось с честью осуществить грандиозный план форсирования Ла-Манша и массовой высадки десантных войск.

История отметит это дело, как достижение высшего порядка.

25-летие журнала «Партийное строительство»

Исполнилось двадцать пять лет издания журнала Центрального Комитета ВКП(б) «Партийное строительство».

Журнал является преемником «Известий ЦК ВКП(б)», которые стали выходить с 28 мая 1919 года по постановлению VIII съезда партии, как еженедельное издание, «посвящённое целиком партийной жизни».

«Известия» помещали на своих страницах постановления, инструкции и извещения ЦК, материалы о работе местных организаций, а также отдельные статьи по вопросам партийного строительства.

В 1929 году Центральный Комитет партии признал необходимым реорганизовать «Известия ЦК ВКП(б)» в журнал, посвящённый разработке вопросов партстроительства и обобщению практики партийной работы, присвоив ему название «Партийное строительство».

Назначение и задачи журнала определялись в ряде постановлений Центрального Комитета ВКП(б). Так, в постановлении от 7 апреля 1933 года говорилось: «считать журнал «Партстроительство» основным органом ЦК ВКП(б) по вопросам партийной работы» — на журнал возлагалась задача разъяснения решений партии, обслуживания запросов партийного актива, критика практической работы отдельных парторганизаций, освещение положительного опыта работы.

Журнал «Партийное строительство» рассчитан на партийные кадры и видит свою важнейшую задачу в том, чтобы помогать нашим кадрам поднимать свой уровень, как политических работников.

Что прежде всего требуется от политического руководителя? Глубокая убеждённость в правоте дела партии, умение работника видеть связь каждой конкретной задачи, которую приходится ему выполнять, с политикой партии, с перспективами нашего движения вперёд. Идейность кадров, их преданность делу партии, их марксистско-ленинская закалка являются первым и самым главным условием успешного руководства. Чтобы претворить в жизнь правильную политическую линию, учит товарищ Сталин, нужны кадры, нужны люди, понимающие политическую линию партии, воспринимающие её как свою собственную линию, готовые провести её в жизнь, умеющие осуществлять её на практике и способные отвечать за неё, защищать её, бороться за неё.

Выступления и приказы товарища Сталина за время войны, постановления Центрального Комитета партии учат тому, как надо бороться за победу, они дают нашим кадрам всё необходимое для того, чтобы свободно ориентироваться в обстановке, они дают подход к правильному решению практических вопросов. В условиях Отечественной войны Советского Союза против гитлеровской Германии искусство политического работника проявляется в его умении мобилизовывать все силы партийной организации и широких народных масс на работу для фронта и Красной Армии, на развитие нашей промышленности и сельского хозяйства, на быстрейшее восстановление хозяйства районов, освобождённых от немецкой оккупации.

Помещая материал, посвящённый важнейшим партийным решениям, а также статьи, популяризирующие опыт и традиции нашей партии, журнал «Партийное строительство» стремится помочь нашим кадрам усвоить принципиальный партийный подход в решении практических вопросов.

Вопросам организационного руководства журнал старается уделять как можно больше места. Известно, что одной лишь правильной политики недостаточно, чтобы побеждать трудности, возникающие на нашем пути. «После того, как дана правильная линия, после того, как дано правильное решение вопроса,— говорит товарищ Сталин,— успех дела зависит от организационной работы».

Партийный орган должен уметь правильно подбирать и расставлять кадры, организовать исполнение партийных директив и проверять их исполнение. Военная обстановка предъявляет более повышенные требования к нашим кадрам. Во время войны неизмеримо возрастает значение оперативности, гибкости, инициативы партийного руководителя. Во время войны особенно важно, чтобы наши кадры правильно сосредоточивались на главной, решающей задаче, объединяли усилия всех организаций на разрешение этой задачи, своевременно принимали меры, исходя из обстановки. Помещая статьи по этим вопросам, обобщая практику местных организаций, критикуя недостатки, журнал старается повышать организационную культуру наших кадров, пропагандировать правильные методы руководства, соответствующие требованиям обстановки.

В организационной работе нет мелочей. Успешная деятельность партийного аппарата складывается из многих деталей, игнорирование которых нетерпимо. Умение доводить дело до конца, действовать быстро и оперативно, но вместе с тем продуманно, знание всех сторон жизни районов, заводов, колхозов, нетерпимость к фактам бюрократизма и волокиты, действенное реагирование на жалобы трудящихся — этими и многими другими сторонами определяется уровень организационной работы партийного аппарата.

Существенной чертой большевистского руководителя является умение организовывать широкие массы, умение направлять к единой цели все массовые организации трудящихся. Самым глубоким источником всех наших побед и в мирном строительстве и на фронтах Отечественной войны является организация миллионов трудящихся. На каком бы посту ни находился партийный руководитель, он должен всегда самым тесным образом быть связан с массами, понимать нужды народа, советоваться с активом, с беспартийными. Ключ непобедимости большевистского руководства, учит товарищ Сталин, в связи партии с массами. Журнал старается показать вместе с тем, что вытекает из этого положения для повседневной практической деятельности партийных организаций.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП (б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, здание ЦК ВКП (б) Тел. И 6-18-36

№ 11—12 ИЮНЬ 1944 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Исторические победы Красной Армии 1
Три года Отечественной войны Советского Союза 5
ПЕРЕДОВАЯ — Информация — орудие оперативного руководства 10
Н. ГУСАРОВ — Об улучшении работы первичных парторганизаций 15
В. КОЗЛОВ — Боевой путь минских партизан 24
Повышать организаторскую роль партийного аппарата 31

Б. ЯКОВЛЕВ — К 40-летию со дня смерти А. П. Чехова 36

На текущие темы

Война требует постоянной высокой бдительности. — Недостатки в работе Мордовского обкома 42
В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ ВКП(б) 46
МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 47

Исторические победы Красной Армии

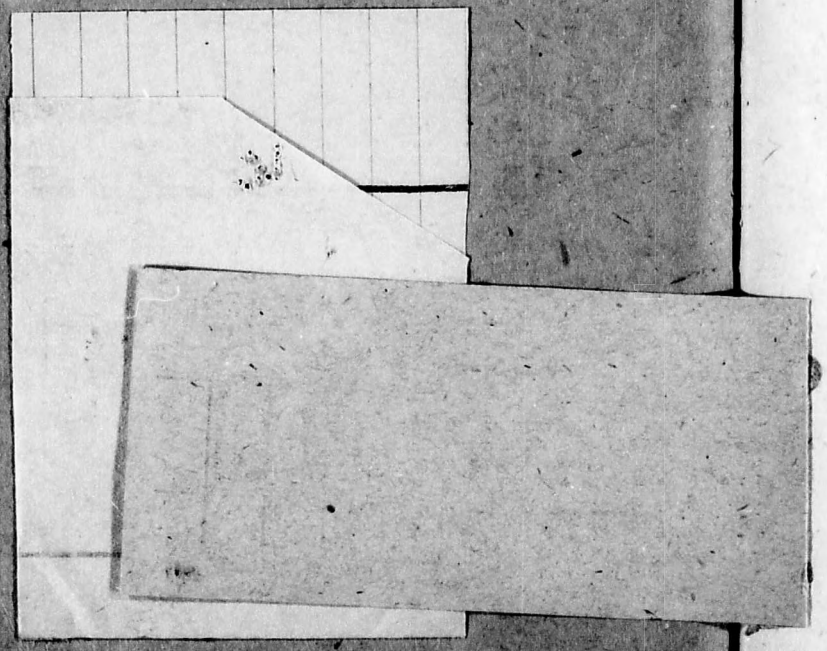
Июньские дни 1944 года войдут в историю Великой отечественной войны как дни замечательных побед Красной Армии над немецко-фашистскими и немецко-финскими захватчиками. Начавшееся в этот период летнее наступление наших войск, небывалое по своим масштабам и стремительности, знаменует собой заключительный этап очищения всей советской земли от гитлеровской нечисти.

10 июня войска Ленинградского фронта перешли в наступление на Карельском перешейке, севернее города Ленинграда. При поддержке массированных ударов авиации и артиллерии они прорвали сильно укреплённую, развитую в глубину долговременную оборону финнов. В ходе наступления войска фронта овладели городом и крупной железнодорожной станцией **Терийоки.**

Через 5 дней войска фронта, развивая наступление, прорвали вторую оборонительную полосу финнов, а ещё через 3 дня — третью линию обороны финнов — линию Маннергейма. Развивая прорыв линии Маннергейма, войска фронта преодолели сопротивление противника на внешнем и внутреннем обводах Выборгского укреплённого района и 20 июня штурмом овладели городом и крепостью **Выборг.**

Два с половиной года укрепляли финны Карельский перешеек. Они восстановили и усилили разгромленную в своё время советскими войсками линию Маннергейма, создали два новых оборонительных рубежа с тысячами дотов и дзотов, с большим количеством противотанковых и противопехотных сооружений, которые в сочетании с природными препятствиями должны были создать непреодолимую угрозу на пути наших наступающих войск.

JN 6598
.V7 P3
2-SEP 30
1957



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП (б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, здание ЦК ВКП (б) Тел. К 6-19-26

№ 13 ИЮЛЬ 1944 г.

896-XLV

СОДЕРЖАНИЕ

Беспримерное наступление Красной Армии 1
ПЕРЕДОВАЯ — Организовать уборку урожая как общенародное дело 4
П. ПОПКОВ — Вопросы восстановления городского хозяйства Ленинграда . . . 9
М. КУЛАГИН — Парторганизация и школа 15

На текущие темы

О выполнении Тамбовским обкомом постановления ЦК ВКП(б) по отчётному докладу обкома. — О некоторых недостатках в практике принятия решений 20

В Совнаркоме СССР и ЦК ВКП(б)

Об уборке урожая и заготовках сельскохозяйственных продуктов в 1944 году . . 23

Партийная работа в Красной Армии

М. ПРОНИН — Из опыта партийно-политической работы в наступательных боях 35

Консультация

В. ХАНДРОС — О культуре речи 41
МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 46

Беспримерное наступление Красной Армии

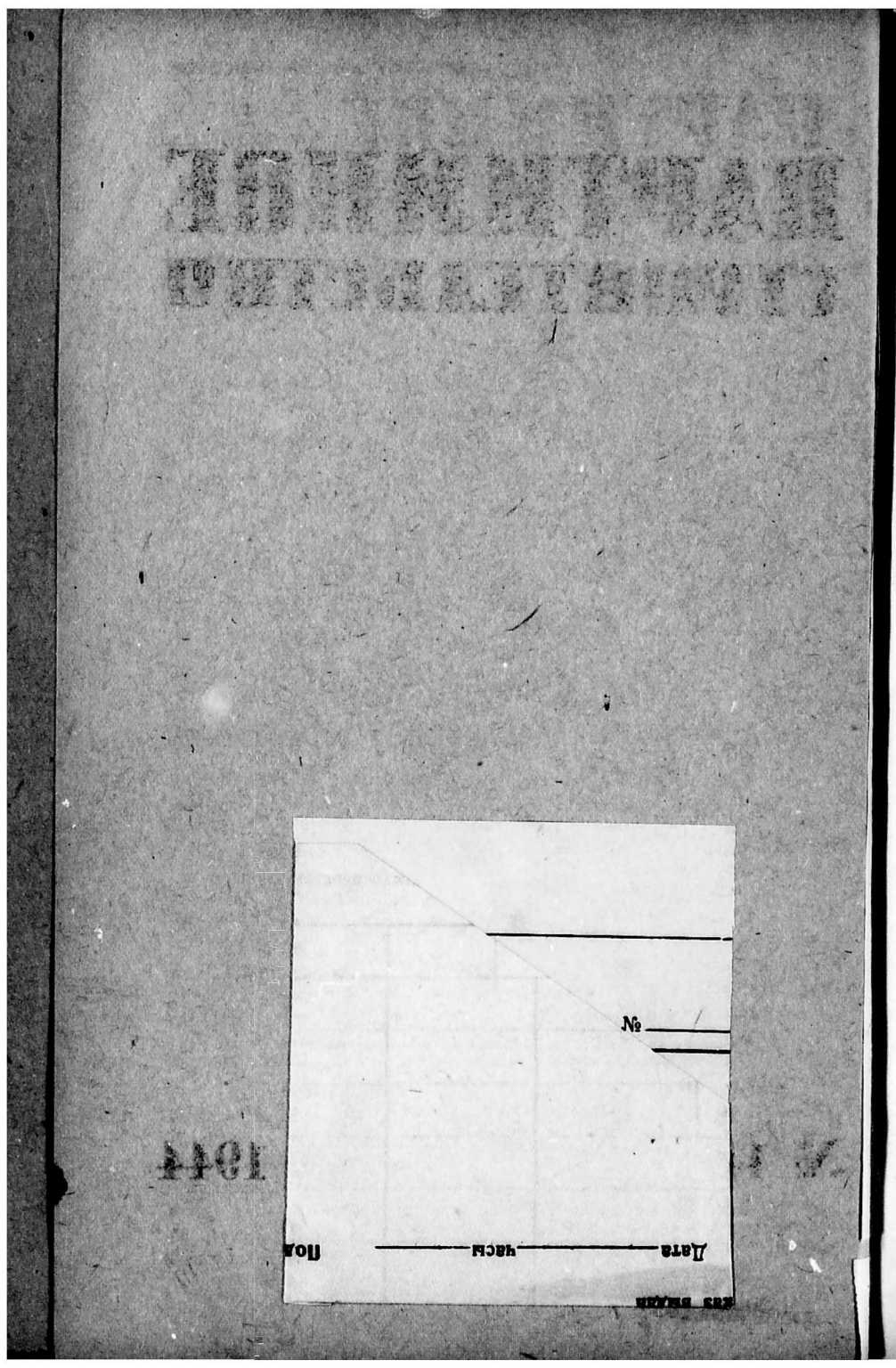
Несмотря на яростное сопротивление немецко-фашистских захватчиков, доблестные войска Красной Армии продолжают свой славный победный путь на запад. Части Красной Армии, полные высокого наступательного порыва, мужественно и решительно преодолевают все бесчисленные трудности борьбы, неуклонно наращивая мощь своих ударов. Ожесточённые сражения перенесены сейчас к ближайшим подступам к Германии.

После освобождения войсками 3-го Белорусского фронта столицы Советской Белоруссии города Минска, войска 1-го Прибалтийского фронта 4 июля, развивая наступление, овладели городом и важным железнодорожным узлом **Полоцк.**

5 июля войска 3-го Белорусского фронта в результате стремительной атаки танковых соединений, конницы и пехоты овладели городом и крупным железнодорожным узлом **Молодечно.**

Войска 1-го Белорусского фронта 6 июля овладели важным пунктом обороны немцев и крупным железнодорожным узлом—городом **Ковель**— и 8 июля в результате обходного маневра конницы и танковых соединений в сочетании с фронтальной атакой пехоты овладели областным центром Белоруссии—городом **Барановичи.**

10 июля ознаменовалось двумя новыми победами Красной Армии: войска 1-го Белорусского фронта форсировали реку Шара на участке протяжением 60 километров и овладели городом **Слоним** — крупным



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП (б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, здание ЦК ВКП (б) Тел. К 6-19-26

№ 14 ИЮЛЬ 1944 г.

896-XLV

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — Улучшить партийное руководство печатью 1
Г. КУПРИЯНОВ — Карело-финский народ в борьбе с финско-фашистскими захватчиками 7
Г. ШИТАРЕВ — Как райком добивается преодоления отставания района . . . 13

На текущие темы

Забота о бытовых нуждах трудящихся — важнейшая задача парторганизаций.— О руководстве Ульяновского обкома сельским хозяйством 19

Консультация

К изучению вопросов партийного строительства 25

Заметки партработников

М. ЗИМЯНИН — Работа с молодёжью в освобождённых районах. — А КОЗЛОВ — О докладчиках и докладах. — Р. ГРИГОРЬЯНЦ — Рабочее собрание 33

Библиография

Рекомендательная библиография 43
МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 46

Улучшить партийное руководство печатью

Значение большевистской печати общеизвестно. Классические определения Ленина и Сталина дают ясную и исчерпывающую характеристику существа партийной, большевистской прессы как могущественного орудия воздействия на народные массы, сильнейшего средства политического руководства.

В постановлениях ЦК ВКП(б), принятых за последнее время по отчётным докладам областных комитетов партии, особенно подчёркивается необходимость поднимать роль наших газет и добиваться того, чтобы они на деле являлись важнейшими центрами политической работы в массах. Это требование вызвано прежде всего тем, что в ряде парторганизаций печати не уделяется достаточного внимания, что некоторые партийные комитеты мирятся с невысоким качеством своих газет и этим самым лишают себя важнейшего орудия руководства массами.

Хорошо известно, что тысячи агитаторов неспособны заменить газету, издающуюся массовым тиражом и проникающую в самые отдалённые уголки нашей страны, что печать создаёт возможности для неограниченного размаха пропаганды и для централизованного руководства ею, что печать формирует мировоззрение людей, создаёт общественное мнение по тому или иному вопросу, организует усилия масс на выполнение решений партии. Но все эти огромные преимущества централизованного руководства через печать могут быть использованы только

рошему травостою, в этом году есть полная возможность в каждом колхозе и совхозе создать страховой запас грубых кормов в размере 25% годовой потребности. Эта задача должна быть обязательно решена. Для разведения ценной породы бестужевского крупного рогатого скота в каждом районе создаются племенные животноводческие фермы.

Серьёзное развитие в Ульяновской области должно получить садоводство. Местным парторганизациям предстоит обеспечить ремонт повреждённых садов, закладку новых садов в колхозах, посадку плодовых деревьев на приусадебных участках колхозников, рабочих и служащих.

За годы войны в области выросли крупные промышленные предприятия, они многое могут сделать для подъёма сельского хозяйства. В Ульяновской области есть немалые резервы. Надо, чтобы обком ВКП(б) и райкомы партии серьёзно занялись организацией труда и укреплением трудовой дисциплины в колхозах.

Постановление ЦК ВКП(б) предусматривает меры помощи сельскому хозяйству Ульяновской области.

Улучшая организаторскую и партийно-массовую работу на селе, добиваясь, чтобы эта работа увязывалась с особенностями производственных задач, стоящих перед колхозниками, работающими в поле, на фермах, перед трактористами, комбайнерами, колхозными счетоводами, кузнецами, партийные организации должны вовлечь в активную борьбу за подъём сельского хозяйства области широкие массы колхозников. В этом одно из важных условий хозяйственных успехов.

КОНСУЛЬТАЦИЯ

К изучению вопросов партийного строительства

Во всех областях, краях и республиках развёрнуты годичные и шестимесячные курсы партийных работников. Одним из важных предметов, изучаемых на курсах, является «Партийное строительство».

Самое название этого предмета говорит о его содержании, посвящённом изучению форм и методов партийной работы, правил внутренней жизни партии.

Разумеется, что курс «Партийное строительство», как научная дисциплина, не может ограничиваться простым описанием сложившейся практики, а должен подводить слушателей к обобщению этой практики и выводам, вытекающим из общих принципиальных положений учения Ленина и Сталина о партии, и показывать, что значит осуществлять эти принципы на деле.

Только теоретически осмыслив богатейший опыт партии, её традиции, можно научиться самостоятельно решать конкретные вопросы партийной работы, усвоить метод решения задач, встающих в процессе практической деятельности партийных организаций.

Известную помощь изучающим вопросы «Партийного строительства» могут оказать лекции, читаемые по этому вопросу в Высшей школе парторганизаторов при ЦК ВКП(б) и в Высшей партийной школе при ЦК ВКП(б).

Настоящая статья имеет целью дать общее представление о курсе «Партийное строительство», о его тематике, с тем чтобы в дальнейшем опубликовать некоторые лекции, посвящённые отдельным темам.

* * *

Никогда ещё в истории человечества ни один народ не имел такого великого организатора и вождя, каким является передовой отряд трудящихся СССР — коммунистическая партия большевиков. Под руководством партии в нашей стране за короткие исторические сроки проделаны преобразования мирового значения. Советский социалистический строй, вдохновителем и строителем которого явились коммунисты, оказался не только лучшей формой организации экономического и культурного подъёма страны в годы мирного строительства, но и лучшей формой мобилизации всех сил народа на отпор врагу в военное время. Естественно, какое огромное значение для большевистского воспитания кадров имеет изучение всего, что относится к деятельности нашей великой партии: изучение её идеологии, её тактики, её организационных основ, принципов, на которых строится её внутренняя жизнь.

Важнейшим средством в деле вооружения партийных кадров большевизмом является «Краткий курс истории ВКП(б)». Изучение истории партии обогащает огромным опытом, который накопили большевики, проделав героический путь от небольших подпольных марксистских круж-

* * *

Чтобы обеспечить проведение в жизнь своей политической линии, партия должна стоять на высоте своего призвания высшего руководителя масс, она сама должна быть воплощением организованности. Ленин ещё в «Что делать?» писал: «Мало ведь назвать себя «авангардом», передовым отрядом, — надо и действовать так, чтобы все остальные отряды видели и вынуждены были признать, что мы идём впереди». Основным условием успеха организационной работы являются высокая боеспособность и организованность партии в целом и её местных организаций.

Как же должна быть организована внутренняя жизнь нашей многомиллионной партии, чтобы работа всех коммунистов была направлена к единой цели, чтобы директивы партии доходили до души каждого коммуниста и чтобы каждый понимал свою роль и своё место в общей работе партии? Этим вопросам посвящён раздел курса — «Внутрипартийное строительство». Он включает в себя такие темы:

Устав ВКП(б).

Членство в партии и регулирование её состава.

Организационное строение партии.

Высшие органы партии.

Местные руководящие органы партии.

Первичные организации партии.

Организационная работа партии.

Подбор кадров, их выдвижение и расстановка.

Марксистско-ленинское воспитание членов партии.

Партийная пропаганда.

Партийное хозяйство.

Партийная информация.

Роль и значение партийного аппарата.

Значительная часть тем этого раздела связана с изучением Устава ВКП(б). Взять хотя бы такой вопрос, как членство в партии. Партия всегда заботилась о том, чтобы личный состав обеспечивал возможность ей осуществлять роль передового отряда рабочего класса. И надо понимать, из чего складывается руководство делом приёма в партию, как практически партия осуществляет регулирование своего состава. Надо знать исторический опыт партии, почему, например, в зависимости от особенностей обстановки изменялись условия приёма в партию, какими способами партия очищается от людей, которые случайно в неё попали, или от тех, кто попал не случайно, но испортился, разложился и т. д. Только хорошо усвоив принципы, которым следует партия, можно правильно руководить делом приёма в партию.

Большой практический интерес представляют темы, посвящённые организационному строению партии. Наша партия является добровольной, общественной организацией, вбирающей в себя лучших людей. Вместе с тем она построена на принципах строгого централизма, непоколебимой дисциплины, определённых взаимоотношений между высшими и низшими органами. Чтобы понять, на каких основах строятся отношения внутри партии, как обеспечивается единство действий всех партийных организаций, надо изучить, как практически осуществляется основной принцип внутрипартийного строительства — демократический централизм,— и научиться понимать особенности каждого звена в системе партийных организаций; надо знать функции первичных парторганизаций, являющихся основой партии, функции районных, городских, областных комитетов, разбираться в том, какие методы руководства присущи больше городскому комитету партии, а какие свойственны первичной парторганизации, и т. п.

При изучении опыта внутрипартийного строительства нельзя забывать, что формы организации самой партии, отношения, на которых базируются её внутренние связи, не являются застывшими, раз навсегда установленными. Внутренняя жизнь партии развивается, обогащается вместе с ростом и развитием партии, усложнением задач, которые встают перед партией. Для решения новых задач партия прежде всего оттачивает самоё себя, приводит в боевую готовность свои ряды, организационно перестраивает свой аппарат, совершенствует формы и методы своей работы.

Можно сослаться на такой пример, как решения февральско-мартовского пленума ЦК ВКП(б) в 1937 году о подготовке к выборам в Советы. Партия проводила в жизнь новую Конституцию, новую, более демократическую избирательную систему. Это означало поворот в политической жизни страны. Для того чтобы партия могла стать во главе этого поворота, она должна была перестроить свои ряды в сторону большей демократизации. Партия сама должна была проводить более последовательно демократическую практику в своей работе. И мы видим, что партия вводит принцип тайного голосования при выборах руководящих партийных органов.

Вот такого рода примеры помогают понять, что означает на практике положение, сформулированное ещё X съездом партии о том, что партия революционного марксизма вкорне отрицает поиски абсолютно правильной, годной для всех времён формы партийной организации, а равно и методов её работы. «Наоборот, форма организации и методов работы всецело определяется особенностями данной конкретной исторической обстановки и теми задачами, которые из этой обстановки непосредственно вытекают».

Особенно большое внимание в курсе «Партийное строительство» должно уделяться обобщению того опыта по перестройке своих рядов, который накопила партия за время Отечественной войны. Этот опыт показывает прежде всего возрастающее значение таких сторон руководящей работы, как оперативность, инициатива, уменье правильно расставлять кадры, проверять исполнение, маневрировать ресурсами, преодолевать трудности и т. д. Изучение каждой темы курса должно помогать усвоению правильных методов руководящей работы, уяснению того стиля, которым должны действовать партийные органы.

* * *

Внутрипартийная работа повышает боеспособность партийных организаций. Сила партии в её внутренней сплочённости, организованности, сила партии в её связях с массами, в её уменье вести за собой миллионы и миллионы трудящихся.

Основное условие большевистского руководства — это забота о сохранении и усилении связи партии с массами. «Партия наша сильна и непобедима,— говорит товарищ Сталин,— потому, что, руководя движением, она умеет сохранять и умножать свои связи с миллионными массами рабочих и крестьян».

Партия тесно связана с народом при помощи гибкого и разветвлённого аппарата массовых организаций — советов, профсоюзов, комсомола и т. д. Партия не ограничивается провозглашением лозунгов, а умеет убеждать массы в правильности своей политики, умеет выдвигать и проводить такие лозунги, которые подводят массы к позициям партии и облегчают им распознать на своём собственном опыте правильность политики партии. Поднимая сознание масс, партия обеспечивает таким образом себе поддержку со стороны масс, их готовность активно бороться за дело партии. Отечественная война особенно ярко показала, какое значение имеет организаторская работа в массах, уменье направлять работу всех массовых организаций к одной цели — достижению победы.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, здание ЦК ВКП(б) Тел. И 6-13-25

№ 15—16 АВГУСТ 1944 г.

896-XLV

СОДЕРЖАНИЕ

Новые выдающиеся победы Красной Армии 1

ПЕРЕДОВАЯ — Об идеологической работе парторганизаций 4

Я. КАЛНБЕРЗИН — Латвийский народ в борьбе за советскую родину 9

М. СУСЛОВ — Больше внимания школе и народному учителю 13

На текущие темы

Хлебозаготовки. — Правильно хранить и расходовать урожай подсобных хозяйств. — Призыв молодёжи в ремесленные училища. — Об изучении иностранных языков 22

В Центральном Комитете ВКП(б)

О состоянии и мерах улучшения массово-политической и идеологической работы в Татарской партийной организации. — О ближайших задачах партийных организаций КП(б) Белоруссии в области массово-политической и культурно-просветительной работы среди населения 29

Партийная работа в Красной Армии

А. СЕРГЕЕВ — Заместитель командира по политической части 36

Библиография

Из истории большевистской организации Баку и Азербайджана 41

МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 47

Новые выдающиеся победы Красной Армии

Последние недели насыщены крупными военными и политическими событиями, которые серьёзно повлияли на всю международную обстановку. Продолжая своё беспримерное наступление, Красная Армия одержала новые выдающиеся победы над немецко-фашистскими захватчиками.

1 августа войска 3-го Белорусского фронта овладели городом и крепостью Каунас (Ковно). Через две недели войска 2-го Белорусского фронта овладели городом и крепостью Осовец. Города Каунас и Осовец являлись мощными опорными пунктами обороны немцев, прикрывающими подступы к границам Восточной Пруссии. После занятия их наши войска, развивая наступление, вышли к границе Восточной Пруссии. Под ударами советских войск оказалась собственно германская территория.

Серьёзных успехов достигли и войска 1-го Украинского фронта, развернувшие ныне свои операции на территории Польши. 5 августа они овладели городом Стрый, а 7 августа—городом Самбор—крупными железнодорожными узлами и важными опорными пунктами обороны немцев в предгорьях Карпат. Не прошло после этого и 10 дней, как войска фронта форсировали реку Висла и овладели городом Сандомир — важным опорным пунктом обороны немцев на левом берегу Вислы. Развивая наступление, войска фронта 23 августа овладели городом Дембица — круп-

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП (б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, здание ЦК ВКП (б)
Тел. К 6-19-26

№ 17 СЕНТЯБРЬ 1944 г

896-XLV

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — Высокая требовательность — важнейшее условие большевистского воспитания кадров 1

Н. ГУСАРОВ — О работе с интеллигенцией. 6

И. БАЧЕЛИС, С. ТРЕГУБ — Вдохновляющий образ большевика 12

На текущие темы

Завершить в октябре выполнение плана хлебозаготовок. — Научно-просветительная пропаганда. — Важное средство массовой агитации. — Об учёбе руководящих областных работников 21

Консультация

Решения партии о воспитании и закреплении производственных кадров 28

Заметки партработников

С. РОЗАНОВ — Инструктор сельского райкома. **Н. ХОВАНОВ** — Из опыта борьбы за экономию. — **Л. МУХАНОВА** — Об индивидуальной работе с коммунистами 32

Библиография

С. АБАЛИН — Маркс и Энгельс против реакции в Германии 45

МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 48

Высокая требовательность — важнейшее условие большевистского воспитания кадров

Советский народ привык видеть в членах большевистской партии передовых людей нашего времени. Замечательные качества, присущие коммунистам, с особенной полнотой раскрылись во время Отечественной войны против немецких захватчиков, в дни тяжёлых испытаний для нашей родины.

Высокая боеспособность, которую всегда проявляют большевики, их уменье преодолевать любые трудности основаны на той твёрдой дисциплине, которая складывалась в партии в течение десятилетий под руководством Ленина и Сталина.

Устав ВКП(б) требует от членов партии быть образцом соблюдения дисциплины, быстро и точно исполнять директивы партийных и советских центров. Партия неустанно воспитывает своих членов и кандидатов в духе высокой требовательности, дисциплинированности и строго карает за неисполнение постановлений высших органов и за другие проступки, признаваемые преступными общественным мнением партии.

Высокая требовательность — основа правильного воспитания коммунистов и в первую очередь партийного актива. Это особенно подтверждает опыт партийной работы в военное время. Там, где дисциплина

О работе с интеллигенцией

Н. ГУСАРОВ
Секретарь Молотовского обкома ВКП(б)

В героической работе нашего тыла одно из почётных мест принадлежит советской интеллигенции. Товарищ Сталин отметил, что «советская интеллигенция оказывает прямую руководящую помощь рабочим и крестьянам в деле разворота производства и удовлетворения нужд Красной Армии». Советская интеллигенция работает преданно, она непрерывно совершенствует вооружение Красной Армии, технику и организацию производства, двигает вперёд в условиях войны советскую науку и культуру.

Можно было бы привести немало примеров, характеризующих успехи, достигнутые за время войны, в частности интеллигенцией Молотовской области. Многим инженерам и конструкторам присуждены Сталинские премии за выдающиеся достижения в области науки и техники. Многочисленные образцы вооружения, сконструированные нашими инженерно-техническими работниками, приняты на вооружение Красной Армии; металлурги освоили выплавку и прокатку специальной листовой стали для средств индивидуальной защиты бойца; химики путём различного рода усовершенствований увеличили производство важных видов сырья для боеприпасов, вдвое сократив расход дефицитных материалов. Крупные достижения имеют медицинские работники: они разработали новый метод получения вакцины против сыпного тифа, добились серьёзных результатов в области восстановительной хирургии и т. д.

Может быть, менее заметную, но не менее важную для государства работу проводят наши учителя. Сельскохозяйственные институты помогают внедрять овощеводство на Урале, повышать продуктивность животноводства и т. д. Нет такого участка нашей работы, где бы не сказывалась руководящая помощь советской интеллигенции.

Сейчас, когда война вступила в решающую, а потому и наиболее трудную и ожесточённую фазу, страна вправе ждать от интеллигенции ещё большей энергии.

Роль интеллигенции будет всё время возрастать. Нам предстоит не только быстрыми темпами восстанавливать хозяйство, разрушенное немецкими захватчиками, в районах, подвергавшихся оккупации, но и поднимать экономику страны на более высокий уровень. На XVIII съезде партии товарищ Сталин говорил: «Мы перегнали главные капиталистические страны в смысле техники производства и темпов развития промышленности. Это очень хорошо. Но этого мало. Нужно перегнать их также в экономическом отношении».

Эта задача будет решаться в послевоенный период, и она потребует не только полного и правильного использования имеющихся кадров интеллигенции, но и широкой подготовки новых кадров для различных областей народного хозяйства.

Между тем многие горкомы и райкомы партии плохо работают с интеллигенцией. Партийные работники очень слабо знают, что делается

в школах, в больницах, в библиотеках, в вузах. Если секретарь райкома приезжает в колхоз, он постарается зайти и в кузницу и на ферму, заглянет в зернохранилище, но редко случается, чтобы он побывал в школе, в больнице. То же самое можно сказать и о работниках горкомов. Они также слабо вникают в содержание работы культурных учреждений, недостаточно связаны с научными работниками, врачами, учителями, не всегда знают их нужды.

Более того: в ряде мест не только невнимательно относятся к запросам интеллигенции, но и были случаи хулиганского отношения к интеллигенции, выражающегося прежде всего в грубости, окриках, администрировании. Такого рода факты свидетельствуют о том, что не все партийные работники понимают ту роль, которую призвана играть интеллигенция в нашей стране, и каковы обязанности партийных организаций по отношению к интеллигенции.

Для того чтобы повысить внимание партийных организаций, в первую очередь горкомов и райкомов, к работе с интеллигенцией, вопрос о работе с интеллигенцией был поставлен на обсуждение пленума областного комитета ВКП(б).

Больше всего говорилось на пленуме о задачах парторганизации в деле повышения идейного уровня интеллигенции.

О том, как нам надо воспитывать интеллигенцию, советских специалистов, сказано в докладе товарища Сталина на XVIII съезде партии: «...нельзя считать действительным ленинцем человека, именующего себя ленинцем, но замкнувшегося в свою специальность, замкнувшегося, скажем, в математику, ботанику или химию и не видящего ничего дальше своей специальности. Ленинец не может быть только специалистом облюбованной им отрасли науки,— он должен быть вместе с тем политиком-общественником, живо интересующимся судьбой своей страны, знакомым с законами общественного развития, умеющим пользоваться этими законами и стремящимся быть активным участником политического руководства страной». Знание марксистско-ленинской науки об обществе должно быть обязательным для большевиков всех отраслей науки.

Если повышению идейного уровня наших кадров партия всегда придавала такое исключительное значение, то ещё большее значение приобретает эта задача в настоящее время. Война усложнила весь ход общественной жизни. Для того чтобы наши кадры хорошо разбирались в событиях Отечественной войны, в нынешней международной обстановке, отчётливо понимали перспективы нашей борьбы, необходимо, чтобы они работали над повышением своего идейного уровня не меньше, а больше, чем до войны. Забота партийных организаций о марксистско-ленинском воспитании интеллигенции в связи с войной не уменьшается, как это думают некоторые работники, а, наоборот, должна возрасти.

Наши кадры должны понимать, как важны сейчас идейная закалка, повышение бдительности на идеологическом фронте.

Партийные организации должны вникать по существу в вопросы идеологии, улучшить руководство деятельностью наших идеологических учреждений. Это обязанность всех парторганизаций. У каждой парторганизации есть участки своей работы на идеологическом фронте. В этой связи следует напомнить постановление ЦК ВКП(б) о Молотовском областном издательстве, принятое в прошлом году. Издательство выпустило ряд книг, содержащих серьёзные ошибки. Были изданы пьеса Брика «Иван Грозный» и исторические очерки Берхина «Отечественная война 1812 года». В антихудожественной пьесе Брика грубо искажается образ Ивана Грозного. Как выдающийся государственный деятель, в пьесе он совершенно не показан. В книге Берхина даётся путаное из-

ложение событий Отечественной войны 1812 года, принижается роль великого русского полководца Кутузова в разгроме армии Наполеона. Автор повторяет затасканную немецкими «историками» антирусскую концепцию, приписывающую Кутузову пассивную роль в ведении военных действий, изображающую дело так, что якобы Кутузов рассчитывал уничтожить врага без крупных сражений, надеясь на внутреннее разложение вражеской армии и уничтожение её партизанскими отрядами.

После постановления Центрального Комитета ВКП(б) был принят ряд мер к укреплению издательства, усилено партийное руководство деятельностью отделения Союза писателей. Но эта работа и сейчас ещё не свободна от изъянов.

И в постановке преподавания в вузах и школах не всё обстоит благополучно. В частности в практике преподавания истории и литературы имеют место факты, когда роль русской культуры принижается, преувеличенно подчёркивается влияние на культуру нашего народа культуры западноевропейской. Нетрудно понять, какой вред приносит подобное преподавание.

Партийные организации должны повседневно и по существу знать, как поставлено преподавание в школах, особенно таких предметов, как история, литература, Конституция, быть в курсе того, как работают социально-экономические кафедры в вузах и т. д.

Одной из причин, объясняющих недостатки нашей идеологической работы, является то, что парторганизации ослабили внимание к марксистско-ленинскому воспитанию интеллигенции.

Возьмём город Молотов. Здесь сосредоточено большое количество интеллигенции разных специальностей. Горком партии обычно ограничивается проведением для интеллигенции в течение года нескольких докладов по текущему моменту. На такого рода докладах бывает лишь часть интеллигенции. Между тем следовало бы установить такой порядок, чтобы по всем важным политическим вопросам проводились общегородские и районные собрания отдельно учителей, врачей, научных работников, работников искусства и т. д. На этих собраниях в качестве докладчиков должны выступать руководящие работники города, квалифицированные лекторы, должно быть развёрнуто активное обсуждение очередных задач, стоящих перед той или иной группой интеллигенции.

Такие собрания необходимо созывать не только для обсуждения важнейших общеполитических документов, но и по вопросам, касающимся деятельности того или иного участка культурного фронта.

Разве можно признать правильным, что в городе не было проведено собрание учителей для обсуждения постановления ЦК ВКП(б) об отмене соревнования в школах, постановления СНК о мероприятиях по улучшению качества обучения в школе?

Следовало бы, конечно, созвать собрание научных работников вузов для обсуждения постановления ЦК ВКП(б) «О недостатках и ошибках в освещении истории немецкой философии конца XVIII и начала XIX вв.», собрание работников искусств в связи со статьями об ошибках в области художественной литературы.

В сельских районах, как правило, районные собрания учителей проводятся лишь перед началом и по окончании учебного года. Причём во многих районах даже на этих собраниях районные руководители не участвуют. Но если учителей ещё так или иначе собирают, то районные совещания медицинских работников, специалистов сельского хозяйства носят обычно ведомственный характер и редко используются райкомами для постановки общеполитических докладов.

Регулярно созываемые собрания интеллигенции должны стать одной из важных форм партийно-политической работы. Но было бы неправильно сводить всё дело к одним собраниям.

Важнейшая обязанность парторганизаций — помочь интеллигенции в самообразовании, организовать изучение широкими слоями интеллигенции теории и истории большевизма, марксистско-ленинской науки о законах развития общества.

Нельзя сказать, что такая работа совсем не ведётся. Часть интеллигенции занимается в университетах марксизма-ленинизма, время от времени для интеллигенции читаются лекции и т. д. Но эта работа носит довольно бессистемный характер, ведётся на невысоком теоретическом уровне и не всегда удовлетворяет запросы интеллигенции.

Необходимо шире вовлечь интеллигенцию в вечерние университеты марксизма-ленинизма. В городе Молотове, в частности, при университете марксизма-ленинизма, создаётся специальное отделение для научных работников и работников искусств. В вечерние партийные школы, работающие при сельских райкомах ВКП(б), также нужно привлечь интеллигенцию. В зимний период в сельских районах будет расширена сеть политшкол, работающих при первичных парторганизациях под руководством штатных пропагандистов райкомов ВКП(б).

Наряду с вовлечением интеллигенции во все эти школы необходимо организовать в городах и районных центрах регулярное проведение лекций и консультаций для интеллигенции по вопросам марксистско-ленинской теории.

За последнее время подавляющее большинство лекций, прочитанных для интеллигенции,— это лекции по текущему моменту. Очень мало читается лекций по истории партии, философии, истории СССР, экономическим вопросам и т. д. Между тем интерес к этим вопросам со стороны интеллигенции очень высок.

Идейное содержание — это решающий вопрос пропагандистской работы, а идейное содержание лекции зависит прежде всего от уровня лектора. В области достаточно сил для того, чтобы в каждом районе не реже раза в месяц устраивались лекции, читаемые силами лекторов обкома ВКП(б) и преподавателей вузов. Кроме того и в самих районах из имеющихся кадров интеллигенции можно вырастить немало хороших лекторов.

При правильной организации вечерних университетов, школ, лекционной работы, консультаций, собеседований по теоретическим вопросам можно добиться, что вся интеллигенция будет работать над повышением своего идейного уровня, неустанно овладевать марксизмом-ленинизмом.

Плодотворная работа интеллигенции в различных областях хозяйственного и культурного строительства невозможна и без повышения деловой квалификации наших кадров. Инженеры, врачи, учителя, агрономы должны постоянно следить за новыми достижениями той науки, представителями которой они являются.

Между тем в силу ряда причин, из-за отсутствия литературы, загруженности практической работой, а большей частью из-за собственной неорганизованности многие специалисты не только не работают над повышением своей деловой квалификации, но и вообще не читают никакой литературы по специальности.

Инженер Березниковского содового завода тов. К. рассказывает:

«В 1941 году я окончила Харьковский химико-технологический институт, на заводе работаю начальником смены в цехе № 8. В институте я много читала, старалась больше знать, чтобы быть настоящим инженером. Начальство завода и рабочие цеха смотрят на меня как на администратора, а не как на инженера. Мои начальники требуют, чтобы я «лучше нажимала». А для того чтобы нажимать, много не требуется. Над собой я не работаю, книг никаких не читаю. Тяжело сознавать, что

я как инженер не расту, превращаюсь в плохого мастерового». Такого рода признания можно услышать нередко и на других предприятиях.

Беседа с инженерно-техническими работниками завода имени Дзержинского показала, что из 40 человек более или менее регулярно читают техническую литературу лишь 9. На заводе богатая техническая библиотека, но используется она крайне слабо. Характерно, что главный инженер и главный технолог не взяли за год ни одной книги из библиотеки. Лекции по техническим вопросам на заводе почти не читаются.

С подобной картиной можно встретиться на многих предприятиях, где партийные организации не заботятся о повышении деловой квалификации инженеров.

С некоторыми другими категориями интеллигенции в этом отношении дело обстоит ещё хуже. Отдельные сельские врачи годами не читают новинок медицинской литературы, постепенно теряют полученные в своё время знания и деквалифицируются. То же самое относится и к некоторым агрономам.

Необходимо, чтобы парторганизации по-серьёзному занялись налаживанием дела повышения квалификации нашей интеллигенции.

Вполне осуществимо создать такие условия, чтобы учитель, врач, инженер, агроном имел возможность систематически следить за периодической и иной литературой по своей специальности, слушал соответствующие лекции, получал консультации. Возьмем, скажем, медицинских работников. В Молотовской области имеются три мединститута с высококвалифицированными кадрами научных работников. При продуманной организации работы вполне можно было бы в течение года пропустить значительную часть сельских врачей через краткосрочные курсы, семинары, теоретические конференции. Следовало бы шире практиковать командировки сельских врачей в лучшие клиники областного центра, на кафедры мединститута и т. д.

Такую же работу можно организовать при сельхозинституте для агрономов, ветврачей и зоотехников. Надо полностью восстановить работу областного института усовершенствования учителей. Облздрав, облоно, облзо и т. д. обязаны систематически посылать на периферию научных работников для чтения лекций по медицине, агрономии, педагогике и т. д.

Необходимо также восстановить работу научно-технических обществ, которые имеются в области, но большая часть которых почти не подаёт признаков жизни.

Партийные организации промышленных предприятий должны постоянно интересоваться состоянием работы по повышению квалификации технических кадров. Нельзя забывать, что невнимание к этой работе может сдерживать технический прогресс, порождать рутину, косность.

Важнейшим вопросом работы среди интеллигенции является забота о её материально-бытовых нуждах. Правительство выделяет значительные фонды для снабжения различных слоёв наших специалистов, и надо прежде всего добиться, чтобы эти фонды использовались по назначению. То, что положено научному работнику, учителю по закону, он должен получать, не обивая пороги советских органов и торгующих организаций. В ряде районов, например, нарушается порядок оплаты учителям квартирных и за топливо, а райкомы мирятся с этими нарушениями.

Между тем от партийных организаций требуется не только контролировать, насколько доходит до интеллигенции то, что отпускается в централизованном порядке: надо изыскивать местные ресурсы для улучшения материально-бытового положения интеллигенции. Вот, например,

в Нытвенском районе продали по государственным ценам 18 коров учителям, 8 коров врачам. В ряде районов учителей неплохо обеспечивают дровами, помогают продуктами и т. д. Но примеров такого заботливого отношения к интеллигенции не так уж много. Предстоит серьёзно поработать, чтобы повернуть внимание местных организаций к нуждам интеллигенции.

Забота о нуждах интеллигенции не исчерпывается только материально-бытовыми вопросами: не меньшее значение имеет удовлетворение культурных запросов. Некоторые сельские райкомы жалуются на текучесть кадров специалистов, но забывают при этом, что наряду с прочими причинами немаловажную роль здесь играет и то, что в районе мало думают об удовлетворении культурных запросов интеллигенции. Взять к примеру Черновский район. Вот уже два года, как в районном центре по вечерам замирает всякая жизнь. Районная библиотека закрывается в 6 часов, в парткабинете темно. Дом культуры запущен, по существу никакой работы в нём не ведётся. Спрашивается: где же интеллигенция районного центра может культурно провести время, получить книгу, новый журнал, газету?

Надо покончить с безразличным отношением к вопросам материально-бытового и культурного обслуживания интеллигенции.

Пленум Молотовского обкома ВКП(б) наметил ряд конкретных мер по улучшению работы среди интеллигенции. Можно не сомневаться, что усиление внимания партийных организаций к работе среди интеллигенции ещё более повысит её политическую активность, сделает её руководящую помощь во всех областях военного, хозяйственного и культурного строительства ещё более эффективной.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП (б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, здание ЦК ВКП (б) Тел. И 6-19-26

№ 18 СЕНТЯБРЬ 1944 г.

896-XLV

СОДЕРЖАНИЕ:

ПЕРЕДОВАЯ — Партийность в работе хозяйственного руководителя 1

И. ГЕРШБЕРГ — Заметки о новой технике 8

Г. ШИТАРЕВ, Ф. СЕРЖАНТОВ — Руководство заводского парткома приёмом в партию. 18

Б. БОРИСОВ — О недостатках освещения вопросов партийной жизни в печати . 22

Н. СТЕПАНОВ — К столетию со дня смерти И. А. Крылова 28

На текущие темы

О партийной работе в освобождённых районах. — Областные партийные школы . 33

Консультация

Решения партии о самокритике в партийных организациях 39

Партийная работа в Красной Армии

Д. КАРПЕНКОВ — Политическое обеспечение боевого успеха 43

МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 48

Партийность в работе хозяйственного руководителя

Социалистический строй с его общественной собственностью на средства производства поднял роль хозяйственного руководителя на большую высоту. В условиях советского планового хозяйства директор любого завода является представителем государства, он управляет предприятием в интересах народного хозяйства в целом, вся его деятельность подчинена интересам народа. Советский хозяйственник — это государственный деятель.

Понятно отсюда, какое значение в советском государстве имеет воспитательная работа с кадрами хозяйственных руководителей. Коммунистическая партия заботится о том, чтобы наши кадры глубоко овладевали техникой, экономикой, финансами, чтобы они были деловыми людьми, знатоками производства. Но партия в то же время подчёркивает важность политического воспитания хозяйственных руководителей, значения лозунга об овладении нашими кадрами большевизмом.

Партия всегда требовала от своих организаций, чтобы они постоянно работали с хозяйственными кадрами, вооружали их большевистскими традициями хозяйственного руководства, прививали им принципиальность в решении всех вопросов, идейность, сознание долга перед наро-

Руководство заводского парткома приёмом в партию

Г. ШИТАРЕВ, Ф. СЕРЖАНТОВ

За время войны из партийной организации Горьковского автозавода имени Молотова ушли на фронт тысячи коммунистов. И всё же, несмотря на это, заводская парторганизация насчитывает в своих рядах сейчас больше членов и кандидатов партии, чем перед войной. Почти половину партийного коллектива сейчас составляют коммунисты, принятые в партию за последние три года.

В ряды парторганизации вступают передовые люди производства, проверенные на практической общественной работе. О том, что собой представляет новое пополнение, можно судить по таким данным: из 279 человек, принятых в кандидаты за 8 месяцев 1944 года, 123 рабочих-стахановца, 25 бригадиров фронтовых бригад, 24 человека, отмеченных правительственными наградами. Однако нельзя пройти мимо того, что среди кандидатов приёма 1944 года рабочие составляют только 46,9%. По сравнению с прошлым годом в составе принятых уменьшился процент рабочих, инженерно-технических работников и увеличился процент служащих.

Это средние цифры по заводу в целом. Если же поинтересоваться составом принятых первичными парторганизациями, и прежде всего производственных цехов, то недостаточный рост за счёт рабочих станет более чем очевиден. За 8 месяцев 4 первичных парторганизации приняли в кандидаты по одному рабочему, 6 парторганизаций — по 2 и 5 парторганизаций — по 3 рабочих. Таким образом, почти половина парторганизаций основных производственных цехов, в которых заняты тысячи рабочих, приняли в партию всего лишь 31 рабочего.

Привлечение новых членов в партию, как известно, не является каким-то отдельным участком партийной работы, обособленным от всей деятельности парторганизации. Постоянный приток в партию лучших людей — результат повседневной политической и организационной работы первичной парторганизации в массах. По тому, кого принимает в свои ряды парторганизация, можно судить, насколько тесно она связана с людьми, среди каких групп больше всего работает, с кем чаще общаются партийные руководители, на кого опираются в своей повседневной работе. И если цеховая организация мало принимает в партию рабочих, то это свидетельствует прежде всего о недостатках её политико-воспитательной работы именно среди рабочего коллектива.

К сожалению, некоторые руководители первичных парторганизаций, да и работники заводского парткома рассматривают дело вовлечения в партию вне связи с общим состоянием партийно-политической работы в целом. Время от времени партком проводит совещания секретарей цеховых парторганизаций по вопросам приёма в партию. О чём идёт речь на таких совещаниях? Преимущественно о том, какие парторганизации плохо и какие хорошо растут, кому надо подтянуться. Меньше всего на таких совещаниях подвергаются критическому разбору общее состояние политической работы в цехах, недостатки руководства парторганизаций профсоюзными и комсомольскими организациями, постановка работы с активом и т. д. Между тем только всестороннее выяснение сильных и

слабых сторон работы парторганизации могло бы помочь правильно разобраться и в недостатках работы по приёму в партию.

Цифровые данные показывают, что среди принимаемых в партию во многих цеховых парторганизациях довольно высок процент мастеров. Факт этот, несомненно, положительный. Мастер занимает важное место в составе командных кадров, его роль в организации производства, в борьбе за выполнение программы очень велика. Цеховые парторганизации, о которых идёт речь, довольно тесно связаны с мастерами. Секретари парторганизаций собирают мастеров по вопросам производства, часто обращаются к ним и в то же время советуются, помогают им. Мастеров нередко персонально приглашают на партийные собрания, а когда не ладится дело, то слушают и на заседании бюро. Мастер чувствует силу партийной организации, он постоянно находится в поле её зрения. Его вступление в партию — это логическое завершение того пути производственной и общественной работы, который он, будучи беспартийным, прошёл под руководством парторганизации.

Можно ли сказать, что парторганизации так же тесно связаны и с другими категориями работников цеха, за счёт которых им следовало бы пополнять свои ряды. Нет, этого сказать нельзя.

Одной из особенностей Автозавода является то, что несмотря на большой приток новых рабочих за время войны половину коллектива составляют старые, кадровые производственники со стажем работы на заводе в 5, 10 и более лет. В цехе шасси около 400 рабочих, работающих на заводе свыше 5 лет, в инструментально-штамповом цехе таких рабочих — 500 и т. д., но в течение года из старых кадровиков в этих цехах в партию вступили лишь единицы. Это имеет своё объяснение. Парторгпорги, партбюро цехов и работники парткома завода не припомнят таких фактов, когда бы они собирали старых рабочих для того, чтобы поговорить с ними о производственных или общественных делах, посоветоваться, как лучше решить очередную задачу, и т. д. Партийные работники редко обращаются к старым рабочим, а если это и бывает, то, как признался один секретарь цеховой парторганизации, «обращаемся к ним, лишь когда дело не идёт». Ещё откровеннее объяснил свою оторванность от этой группы рабочих секретарь другой цеховой парторганизации:

— Старые рабочие — это народ, который рекордов не ставит, но и менее 200% не даёт. Эти люди вовремя придут на завод, болтаться по цеху без дела не будут. Требования, предъявляемые к новым рабочим — выполнять нормы, блюсти дисциплину,— для кадровиков нечто само собой разумеющееся, всё это у них уже вошло в привычку. И получается, что раз они хорошо работают, к ним мало обращаемся, их реже собираем, с ними меньше общаемся, до них не доходим — они остаются как бы в тени.

Слов нет, партийные организации Автозавода ведут большую работу с новыми кадрами, заботятся об их производственном обучении, политическом воспитании, бытовом положении. Такая работа самым непосредственным образом влияет на успех выполнения производственной программы. Ведь рабочих, пришедших за время войны, не тысяча и не две, а половина всего заводского коллектива. Конечно, с молодёжью приходится особенно много работать. Но это не освобождает партийную организацию от обязанности работать со всеми группами рабочих, в особенности с теми, которые должны быть её опорой в деле воспитания новичков, которые могут быть резервом для пополнения партийных рядов.

Нет лучше советчиков в делах производства, как старые рабочие. Это люди, за плечами которых большой жизненный опыт, много лет производственной работы. Парторганизация должна быть заинтересована

JN6598
.V7 P3

2-SEP 30
Copy 1967

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, здание ЦК ВКП(б) Тел. И 6-19-28

№ 19—20 ОКТЯБРЬ 1944 г.

СОДЕРЖАНИЕ

Призывы ЦК ВКП(б) к 27-й годовщине Великой Октябрьской Социалистической Революции 1

ПЕРЕДОВАЯ — Двадцать седьмая годовщина Великой Октябрьской социалистической революции 6

С. АБАЛИН — Партия Ленина—Сталина — вдохновитель и организатор всенародной борьбы против фашистских захватчиков 10

А. ГАЛИН — Внешняя политика Советского Союза в период Отечественной войны 25

Вопросы приёма в партию в Красной Армии 32

Год борьбы за полное освобождение советской земли от немецко-фашистских захватчиков (Хроника важнейших событий) 36

На текущие темы

Важнейшая обязанность областных комитетов партии. — Пленум Московского горкома ВКП(б) о пропагандистской работе. — Учёба колхозных кадров . 44

Призывы ЦК ВКП(б) к 27-й годовщине Великой Октябрьской Социалистической Революции

1. Да здравствует 27-я годовщина Великой Октябрьской Социалистической Революции, свергнувшей власть империалистов в нашей стране и создавшей могучую советскую державу — основу свободы и независимости народов СССР, оплот мира между народами!

2. Трудящиеся Советского Союза! Красная Армия вышибла немецко-фашистских захватчиков из пределов нашей Родины. Да здравствует наше свободное советское Отечество! Да здравствует героическая Красная Армия — армия освободительница!

3. Да здравствует доблестная Красная Армия, громящая гитлеровских захватчиков на территории Германии! Воины великой советской державы! Вперёд на Запад! Добьём фашистского зверя в его берлоге!

4. Покараем немецко-фашистских извергов за разграбление и разрушение наших городов и сёл, за насилия над женщинами и детьми, за убийства и увод в немецкое рабство советских людей! Мщение и смерть фашистским злодеям!

5. Да здравствует победа англо-советско-американского боевого союза над злейшими врагами человечества — немецко-фашистскими за-

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, здание ЦК ВКП(б) Тел. К 5-19-28

№ 21 НОЯБРЬ 1944 г.

СОДЕРЖАНИЕ

И. В. СТАЛИН — 27-ая годовщина Великой Октябрьской Социалистической Революции . . . 1
Приказ Верховного Главнокомандующего 7 ноября 1944 года . . . 10
ПЕРЕДОВАЯ — Животворная сила советского патриотизма . . . 12
Очередные задачи Московской партийной организации. (Из доклада тов. Щербакова на собрании московского партийного актива) . . . 18
З. ФАЗИН — Выдающийся деятель большевистской партии. (Памяти Сергея Мироновича Кирова) . . . 26

На текущие темы

Навести порядок в уплате членских партийных взносов. — Важнейшие задачи Курской парторганизации. — Об одном заводском парткоме . . . 31

Консультация

В. РАТНЕР — Устав ВКП(б) . . . 37
ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ . . . 45
МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА . . . 47

И. В. СТАЛИН

27-ая годовщина Великой Октябрьской Социалистической Революции

Доклад Председателя Государственного Комитета Обороны на торжественном заседании Московского Совета депутатов трудящихся с партийными и общественными организациями г. Москвы 6 ноября 1944 г.

Товарищи!

Сегодня советские люди празднуют 27 годовщину победы советской революции в нашей стране.

Четвёртый раз встречает наша страна годовщину советской революции в условиях Отечественной войны против немецко-фашистских захватчиков.

Это, конечно, не значит, что четвёртый год войны не отличается по своим итогам от предыдущих трёх лет войны. Наоборот, между ними существует коренная разница. Если два предыдущих года войны были

интересы превыше всего. Товарищ Сталин говорит: «Нет ничего выше, как звание члена партии, основателем и руководителем которой является товарищ Ленин. Не всякому дано быть членом такой партии. Не всякому дано выдержать невзгоды и бури, связанные с членством в такой партии».

Вот почему своему составу, вопросам регулирования роста своих рядов партия всегда уделяла пристальное внимание.

От того, как решается вопрос о составе организации, как практически осуществляется приём в партию, зависят самый характер организации и все частные вопросы партийного строительства.

Когда партия была в подполье, самые условия её деятельности в значительной мере ограждали её от проникновения недостойных элементов. В большевистскую партию шли люди, которые сознавали, какие величайшие трудности падают на их плечи в связи с членством в партии.

После завоевания диктатуры пролетариата задача обеспечить качественно высокий состав партии приобрела большую остроту. Партия стала единственной правительственной партией в громадном государстве рабочих и крестьян, и она не могла не видеть опасности наплыва в её ряды карьеристов, шкурников, желавших использовать выгоды от положения членов правительственной партии.

В 1919 году VIII всероссийская партконференция дополнила Устав новым положением о кандидатах в члены партии, установив обязательность прохождения кандидатского стажа каждым вступающим в партию для проверки его личных качеств. В 1922 году XI съезд партии изменил условия приёма, затруднив вступление в партию непролетарским элементам. Был введён порядок приёма в партию по категориям, в зависимости от социального положения вступающих (рабочие, крестьяне и служащие). XIV съезд партии (1925 год) и XVII съезд партии (1934 год) внесли в Устав партии дополнительные, повышенные требования к вступающим в ВКП(б).

Таким образом, в послеоктябрьский период вопросы регулирования состава партии обсуждались в той или иной форме почти на каждом съезде, на каждой партийной конференции. Партия всё время внимательно следит за изменениями в своём составе, добиваясь, чтобы качественный состав партии отвечал её роли передового отряда рабочего класса, вождя и руководителя социалистического государства.

Регулирование состава партии протекало не только по линии приёма новых членов в партию, но также и по линии систематического очищения партии от проникавших в её ряды недостойных элементов. Для укрепления своего качественного состава партия проводила перерегистрацию (1919 год), общие и частичные чистки (1921, 1924, 1929, 1933 годы), проверку и обмен партдокументов (1935—1936 годы). В отдельные периоды партия совсем приостанавливала приём новых членов (1933—1936 годы).

Все эти меры были направлены к тому, чтобы предохранить партию от проникновения в её ряды недостойных и враждебных людей, стремившихся завладеть партийным билетом в корыстных и вражеских целях.

Линия, которую проводила партия в вопросах регулирования своего состава на протяжении целой исторической полосы — со времени завоевания политической власти до периода утверждения безраздельного господства социалистической системы в народном хозяйстве и полной ликвидации эксплоататорских классов,— нашла своё точное и принципиальное обоснование в решениях партийных съездов, в высказываниях Ленина и Сталина по вопросам регулирования состава партии. Развёрнутое объяснение политики регулирования роста партии в этот период даётся в решениях XI съезда партии:

«Российская коммунистическая партия осталась единственной легальной политической партией в стране. Это обстоятельство дало, разумеется, много преимуществ рабочему классу и его партии. Но оно же, с другой стороны, вызвало явления, крайне усложнившие работу партии. В ряды единственной легальной политической партии неизбежно устремились, ища приложения своих сил, такие группы и слои, которые при иных условиях находились бы не в рядах коммунистической партии, а в рядах социал-демократии или другой разновидности мелкобуржуазного социализма. Эти элементы, иногда сами искренно считающие себя коммунистическими, на деле не совлекли с себя «ветхого Адама» мелкобуржуазности и приносят в РКП свою мелкобуржуазную психологию и навыки мысли».

Партия принимает в свои ряды путём тщательного, индивидуального отбора только лишь проверенных и преданных делу товарищей. «Приём в члены партии,— говорится в Уставе ВКП(б),— производится исключительно в индивидуальном порядке». Этот ленинский принцип отбора новых членов в партию является важнейшим положением Устава ВКП(б). В ряде решений партии, в указаниях Ленина и Сталина неоднократно подчёркивалась необходимость индивидуального, и только индивидуального, отбора в партию новых членов. Так например в 1919 году, во время «партийной недели», когда в труднейшей для Советской республики обстановке рабочие массами шли в партию, Центральный Комитет партии в специальном письме от 30 сентября 1919 года «О партийной неделе» указывал, что при проведении «партийной недели» не следует упускать из виду, что «расширение количественного состава партии ни в коем случае не должно покупаться ценою ухудшения качественного её состава». Во время ленинского призыва, в 1924 году, Центральный Комитет партии в постановлении «О приёме рабочих от станка в партию» указывал, что приём в партию должен происходить только после предварительного рассмотрения каждой кандидатуры в отдельности.

Партия постоянно напоминает, что отступления от ленинско-сталинского принципа индивидуального отбора, огульный, кампанейский приём новых членов, приносят огромный ущерб партии и чреваты серьёзными опасностями.

В результате утверждения социалистической системы во всём народном хозяйстве и ликвидации капиталистических элементов изменились и классовые отношения внутри страны. За годы сталинских пятилеток коренным образом изменились рабочий класс, крестьянство, интеллигенция, создалась прочная основа для морально-политического единства советского общества вокруг партии Ленина—Сталина. В этих условиях прежний порядок приёма в партию — по разным категориям, в зависимости от социального положения принимаемого,— не соответствовал новой классовой структуре советского общества, и в этом порядке отпала нужда.

XVIII съезд ВКП(б) установил одинаковые для всех вступающих условия приёма в партию: все вступающие в партию, за исключением выходцев из других партий, представляют рекомендации трёх членов партии, имеющих не менее трёхлетнего партийного стажа и знающих их по совместной работе не менее одного года. Кандидаты проходят одинаковый для всех кандидатский стаж сроком в один год. Все вступающие в ряды ВКП(б), за исключением выходцев из других партий, проходят одинаковый порядок утверждения их приёма вышестоящими партийными органами.

Порядок приёма, установленный XVIII съездом партии, отнюдь не означает какое-либо снижение требований к вступающим в партию. Товарищ Сталин особо подчеркнул на XVIII съезде, что индивидуальный принцип отбора новых членов в партию должен оставаться действительным во всей своей силе. Выдвинутая товарищем Сталиным задача в области дальнейшего укрепления партии состоит в том, чтобы «систематически улучшать состав партии, подымая уровень сознательности членов партии и принимая в ряды партии в порядке индивидуального отбора только лишь проверенных и преданных делу коммунизма товарищей».

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, здание ЦК ВКП (б) Тел. К 6-19-26

№ 22 НОЯБРЬ 1944 г.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АРХИВ

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — Книга и воспитание наших кадров 1

А. ЛЕОНТЬЕВ — Морально-политическая победа советского народа 7

И. ГЕРШБЕРГ — О нашей экономической победе 14

На текущие темы:

Важнейшая задача в области сельского хозяйства 24

Консультация

В. РАТНЕР — Устав ВКП(б) 26

Библиография

Что читать районному партийному активу 33

МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 48

Книга и воспитание наших кадров

Для нашего военного времени с его многочисленными трудностями и препятствиями характерен быстрый и массовый рост партийных кадров. Настоящие руководители формируются только в ходе живой работы, сама жизнь помогает им набираться опыта, знаний, учит их преодолевать трудности. Но это воспитание и закалка кадров на борьбе с трудностями происходят тем быстрее и успешнее, чем шире общее образование работников и их марксистско-ленинская подготовленность.

Одним из важнейших условий, обеспечивших партии такие большие успехи в деле выращивания кадров и быстрой замены руководителей, ушедших на фронт, является возросший культурный уровень членов и кандидатов партии. Простое сопоставление цифр даёт представление о том, как далеко в этом отношении мы шагнули вперёд. Пятнадцать лет тому назад в партии насчитывалось менее 10 тысяч коммунистов, имеющих высшее образование. Сейчас число таких членов и кандидатов партии достигает 390 тысяч. 26% состава ВКП(б) — люди, имеющие среднее образование.

Эти красноречивые данные свидетельствуют об огромных результатах той культурной революции, которая произошла в нашей стране за годы сталинских пятилеток. Вместе с тем они показывают, какими возможностями располагает теперь партия для выдвижения на руководящие посты действительно грамотных, образованных людей. А жизнь, как известно, предъявляет к нашим кадрам всё более высокие требования. Какую бы область работы ни взять, от руководителей требуются знания, подготовка. Речь идёт, разумеется, о настоящих, глубоких знаниях, а не о наличии документа о полученном образовании. Можно привести немало фактов, показывающих, что если работник, окончивший в своё время

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ПАРТИЙНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

ЖУРНАЛ ЦК ВКП(б)

ВЫХОДИТ ДВА РАЗА В МЕСЯЦ

Адрес редакции: Москва, Старая площадь, здание ЦК ВКП(б) Тел. К 6-19-20

№ 23—24 ДЕКАБРЬ 1944 г.

СОДЕРЖАНИЕ

ПЕРЕДОВАЯ — Воспитывать кадры в духе большевистской принципиальности . 1

А. ЛАРИОНОВ — Требовательность и дисциплина в партийной работе 6

Г. ШИТАРЕВ — Об уровне работы первичной парторганизации 11

На текущие темы

Устранить недостатки в ведении партийного хозяйства.— Строго соблюдать Инструкцию ЦК ВКП(б) при выборах руководящих парторганов 16

Партийная работа в Красной Армии

В. ЗОЛОТУХИН — Об отчётности и выборности в парторганизациях Красной Армии 19

Заметки партработников

В. ЗИМИН — Некоторые особенности партийной работы на транспорте.—**М. МАЛАХОВ** — Промышленный отдел обкома и партийно-политическая работа на предприятии. — **Е. ЗУБРИНСКАЯ** — Опыт одной партийной группы . . 24

Консультация

Л. СЛЕПОВ — Приём в партию и регулирование её состава 36

МЕСТНАЯ ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА 44

Содержание журнала «Партийное строительство» за 1944 год 45

Воспитывать кадры в духе большевистской принципиальности

История не знает другой политической партии, которая отличалась бы такой принципиальностью, как партия Ленина — Сталина. «Принципиальная политика есть единственно правильная политика»,— говорил Ленин. И большевики свято следуют этому завету своего учителя. Наша партия всегда нетерпимо относилась ко всякому проявлению расплывчатости, неустойчивости, беспринципности, она не смягчала острых углов, не искала золотой середины, а действовала по формуле товарища Сталина: «Среднего нет: принципы побеждают, а не «примиряются».

Партия никогда не ограничивается провозглашением принципов, она их активно проводит в жизнь. И практическая борьба за осуществление партийной линии является первым долгом и обязанностью каждого коммуниста, каждой партийной организации.

В настоящее время у партии нет более важных задач, как мобилизация сил народа для быстрейшего окончательного разгрома гитлеровской Германии и завоевания длительного и прочного мира. Вся руководящая деятельность наших государственных и партийных органов проходит под знаменем «Всё для фронта». На каком бы посту ни находился коммунист, его партийность, принципиальность прежде всего проверяются тем, насколько

КОНСУЛЬТАЦИЯ

Приём в партию и регулирование её состава

Л. СЛЕПОВ

Высокое звание члена партии Ленина—Сталина ко многому обязывает партийные органы, призванные руководить делом приёма в ВКП(б). Наша партия является передовым отрядом трудящихся Советского Союза. Понятно, что выполнять эту роль она может при условии, если в её состав будут выбираться действительно передовые, наиболее активные люди из среды рабочего класса и других слоёв трудящихся. Деятельность партии строится на основах демократического централизма, когда каждый член партии не только проводит в жизнь политику партии, но и принимает участие в обсуждении и решении вопросов партийной политики. Ясно, что от состава партии зависят политика партии, единство и сплоченность партийных рядов, в конечном счёте судьба самой партии.

На протяжении истории ВКП(б) вокруг вопросов, связанных с членством в партии, не раз разгоралась острая борьба. Большевики боролись против меньшевистского положения о зачислении в партию любого, кто соглашается так или иначе поддерживать партию. Товарищ Сталин писал, что меньшевистская «система» самозачисления привела бы партию к вырождению в расплывчатое, неоформленное, дезорганизованное «образование», к стиранию грани между партией и массами. «Нечего и говорить, что при такой оппортунистической «системе» наша партия не смогла бы выполнить роли организующего ядра рабочего класса в ходе нашей революции».

Партия боролась против ликвидаторов, выдвинувших после поражения революции 1905 года идею так называемого широкого «рабочего съезда», что в сущности означало ликвидацию политической партии пролетариата.

И после Октябрьской социалистической революции партии пришлось вести борьбу с попытками подорвать ленинско-сталинские принципы членства в партии. Известно, что в 1925 году враги ленинизма — троцкисты и зиновьевцы — добивались, чтобы в состав партии было включено 90% рабочих. Тем самым партия растворилась бы в массах. XIV съезд партии осудил эти попытки, «ничего общего с ленинизмом не имеющие, отрицающие правильное соотношение между партией (авангардом класса) и классом и делающие невозможным коммунистическое руководство».

В решениях ряда партийных съездов, в постановлениях ЦК ВКП(б) неоднократно подчёркивалось, что вопрос о составе партии является важнейшим вопросом партийной политики и поэтому требует к себе постоянного внимания со стороны всех партийных организаций. Слова Ленина, сказанные им ещё на II съезде партии, являются и сейчас тем незыблемым законом, которым руководствуется партия: «Наша задача — оберегать твёрдость, выдержанность, чистоту нашей партии. Мы должны стараться поднять звание и значение члена партии выше, выше и выше» (В. И. Ленин. Собр. соч. Т. VI, стр. 33).

В деле приёма новых членов партия никогда не допускала самотёка. Открывая свои двери только достойным, изучая тщательно каждого желающего вступить в её ряды, партия в то же время внимательно следит за теми процессами, которые происходят в составе партии в целом, в составе отдельных парторганизаций, и осуществляет регулирование своего состава.

Вопрос о приёме в члены партии и регулировании своего состава партия всегда рассматривала в тесной связи с исторической обстановкой. Как формы организации и методы работы партии изменяются в зависимости от обстановки, так и «состав политически руководящего авангарда каждого класса, пролетариата в том числе, тоже зависит и от положения этого класса и от главной формы его борьбы» (В. И. Ленин. Собр. соч. Т. X, стр. 188).

На заре большевизма порядок приёма соответствовал условиям подполья, требовавшим строжайшей конспирации, поэтому партия имела тогда в своих рядах сравнительно небольшое число людей, всесторонне проверенных, профессионально занимающихся революционной работой.

В революцию 1905 года, когда рабочий класс открыто выступил на борьбу против самодержавия и буржуазии, Ленин указывал, что теперь партия может выполнить роль авангарда, если она сумеет создать новые формы организации, и что «новая форма основной организационной ячейки рабочей партии должна быть безусловно более широкая, по сравнению с старыми кружками» (В. И. Ленин. Собр. соч. Т. VIII, стр. 377). Ленин сравнивал революционный период для партии с военным временем для армии. Как на войне, учил он, неизбежно и необходимо пополнять армию менее подготовленными рекрутами, так и для партии в революционный период необходимо шире привлекать в свои ряды новых членов.

По-новому встали вопросы приёма в партию после победы Октябрьской социалистической революции. Превращение партии большевиков в правительственную партию создало опасность наплыва в неё не только случайных, но и шкурнических элементов, желающих использовать выгоды от принадлежности к партии. «К правительственной партии,— говорил Ленин,—неминуемо стремятся примазаться карьеристы и проходимцы, которые заслуживают только того, чтобы их расстреливать». Партия не могла не учитывать этой особенности своего положения и поэтому принимала меры, чтобы оградить себя от тех, кто мог ослабить её боеспособность.

Регулирование своего состава партия производит прежде всего установлением и строгим соблюдением соответствующих условий приёма. До 1917 года приём в партию регулировался, по сути дела, первым параграфом Устава, который, как известно, устанавливает принципы членства в партии — признание программы партии, поддержка партии в материальном отношении, работа в одной из организаций партии.

В 1917 году, после февральской революции, когда партия вышла на широкую, открытую арену политической борьбы и увеличилось число желающих стать членами партии, VI съезд включил в Устав параграф (второй), определивший порядок приёма в партию. Впервые было установлено, что новые члены принимаются по рекомендации двух членов партии.

Особенно важно было установить соответствующий порядок приёма после того, как партия стала у власти и возросла опасность засорения партийных рядов недостойными, карьеристскими элементами.

VIII Всероссийская партийная конференция в 1919 году установила

Сокращённая стенограмма лекции, прочитанной в Высшей партийной школе при ЦК ВКП(б) и Высшей школе парторганизаторов при ЦК ВКП(б).

кандидатский стаж для вступающих в партию как меру, способствующую приёму в члены ВКП(б) лишь достойных, проверенных и подготовленных коммунистов.

Несколько позднее, на XI съезде партии в 1922 году, были установлены различные условия приёма новых членов в зависимости от социального положения вступающего, отдельно для рабочих, крестьян и служащих. Служащие и крестьяне должны были представлять большее количество рекомендаций и с более высоким партстажем, проходить более удлинённый срок кандидатского стажа, нежели рабочие. Этот порядок был с некоторым видоизменением сохранён в Уставе, утверждённом XIV съездом, а затем и в Уставе, принятом XVII съездом партии.

С победой социализма в нашей стране, когда эксплоататорские классы были ликвидированы, на XVIII съезде ВКП(б) прежний порядок приёма, в зависимости от социального положения принимаемых, был заменён новым: установлены единые условия приёма и годичный кандидатский стаж для вступающих в партию, за исключением выходцев из других партий. Руководствуясь этими условиями приёма, партийные организации должны обеспечивать дальнейшее укрепление партии и помнить задачу, поставленную товарищем Сталиным на съезде: «Систематически улучшать состав партии, подымая уровень сознательности членов партии и принимая в ряды партии в порядке индивидуального отбора только лишь проверенных и преданных делу коммунизма товарищей».

В условиях, когда ликвидированы эксплоататорские классы и в стране достигнуто невиданное морально-политическое единство народа, повседневный индивидуальный отбор лучших людей в партию вполне обеспечивает высокий состав партийных рядов. Чтобы регулировать состав партии, систематически улучшать состав ВКП(б), теперь нет необходимости прибегать к тем мерам, которые проводила партия в условиях острой классовой борьбы в стране и которые XII съезд партии назвал «крупными организационными мерами маневренного характера».

В истории партии были такие моменты, когда проводились массовые кампании по приёму новых членов. Так, в 1919 году, в период, когда Юденич был в нескольких верстах от Ленинграда, а Деникин — в Орле, и Советской России угрожала смертельная опасность, партия широко открыла двери для рабочих и крестьян. В это время карьеристы, нестойкие люди не могли рассчитывать на выгоды от присоединения к коммунистам. «Членский билет нашей партии при таких условиях,— говорилось в письме ЦК РКП(б),— означал до известной степени кандидатуру на деникинскую виселицу».

В 1924—1925 годах в связи со смертью Ленина было проведено два ленинских призыва, в результате которых в партию вступило около 450 тысяч рабочих. В связи с 10-й годовщиной Октябрьской социалистической революции было принято в партию свыше 100 тысяч рабочих. Этим путём партия улучшала свой состав.

Партия прибегала и к таким мерам, как полное прекращение приёма в ВКП(б) на определённое время или приём в партию в течение известного периода только рабочих и т. д.

Периодически партия вынуждена была очищать свои ряды путём массовых чисток. Так, по решению VIII съезда, в 1919 году, была проведена перерегистрация членов партии с целью очищения и укрепления рядов партии. В результате генеральной чистки, проведённой по постановлению X съезда РКП(б), в 1921 году, из партии было исключено много недостойных, случайных людей. В период с 1922 года по 1929 год общей чистки партии не было, но в 1924 году происходила чистка непроизводственных — вузовских, советских — ячеек, в 1925 году — проверка деревенских ячеек. В 1929—1930 годах по постановлению XVI партконференции проведена вторая генеральная чистка партии. Третья массовая чистка началась в 1933 году. В связи с злодейским убийством тов. Кирова, свидетельствующим, что в партии имеется немало подозрительных элементов, были проведены проверка и обмен партийных документов. Проверка была закончена в 1936 году и дала возможность партии изгнать из своих рядов немало враждебных лиц и навести порядок в своём партийном хозяйстве. Проверка партдокументов показала, что индивидуальный подход к проверке качеств каждого коммуниста имеет преимущество перед методом массовой чистки и лучше обеспечивает разоблачение случайных и враждебных людей, пробравшихся в партию. Поэтому товарищ Сталин, отметив на XVIII съезде, что чистка 1933—1936 годов была неизбежной и дала в основном положительные результаты, сказал: «Несомненно, что нам не придётся больше пользоваться методом массовой чистки».

Таким образом, в зависимости от исторической обстановки партия прибегала к различным мерам для укрепления своих рядов, пользовалась многими способами регулирования своего состава. Но при всём значении этих мероприятий индивидуальный отбор в партию оставался главным и основным. В нынешних же условиях строгое соблюдение требований партии по отношению к вступающим и находящимся в её рядах является единственным способом регулирования состава партии.

Отсюда ясно, как важно, чтобы партийные руководители глубоко понимали линию партии в вопросах приёма, точно соблюдали правила приёма в партию, чтобы они не нарушали порядков, сложившихся в партийной практике, и понимали принципиальное значение каждой детали, связанной с процедурой приёма.

Надо также, чтобы в партийных организациях знали о наиболее распространённых ошибках в деле приёма, осуждавшихся в решениях партии, и не допускали повторения этих ошибок.

Партия никогда не гонится за количеством членов. Но она и не замыкается в свою скорлупу. Она не закрывает двери перед теми, кто действительно достоин быть в её рядах, кто на деле доказал свою преданность делу Ленина—Сталина. Партия всегда считала, что рост её рядов должен достигаться повседневной работой в массах, укреплением связи с массами, выращиванием широкого беспартийного актива. За годы советской власти партия прошла большой путь. Народ на собственном политическом опыте прочувствовал всю глубину ленинских слов, произнесённых накануне Октябрьской революции,— в большевистской партии видим мы ум, честь и совесть нашей эпохи. Естественно стремление лучших людей быть в рядах большевиков. Естественно и то, что рост авторитета нашей партии, её руководящей роли во всех областях жизни сопровождался и расширением её рядов.

Рост партии — яркое свидетельство того, что трудящиеся «считают нашу партию с в о е й партией, партией б л и з к о й и р о д н о й, в расширении и укреплении которой они кровно заинтересованы и руководству которой они добровольно вверяют свою судьбу» (С т а л и н).

Особенно возросла тяга в партию в дни Отечественной войны, когда над родиной нависла грозная опасность и партия предстала перед нами как вдохновитель и организатор всенародной борьбы против фашистских захватчиков. За период войны принято кандидатами в члены ВКП(б) в два с лишним раза больше, чем за соответствующий период до войны.

Никогда ещё в истории нашей партии не было такого роста рядов партии. Никогда ещё в своей истории наша партия не достигала такой высокой численности.

Небывалый рост рядов ВКП(б) во время Отечественной войны свидетельствует об усилении связи партии с массами, о росте политической активности масс, о дальнейшем организационном укреплении партии. Стремление лучших, передовых людей рабочего класса, крестьянства и советской интеллигенции связать свою судьбу с партией в период, когда

стране угрожала смертельная опасность, является ярким выражением патриотизма советского народа, его веры в нашу партию как вождя и руководителя народа, его сплочённости вокруг нашей партии. Характерно, что именно в 1942 году — в год наибольшей опасности, когда враг был у ворот Сталинграда, в предгорьях Кавказа, когда Ленинград переживал тяжёлую блокаду,— начался большой приток в партию.

Молодое пополнение партии достойно проявляет себя и на фронте и в тылу. Большинство вновь принятых стали коммунистами в парторганизациях Красной Армии и Военно-Морского Флота — это люди, кровью своей доказывающие верность нашему делу. Сотни тысяч новых членов партии отличились самоотверженным трудом в промышленности, на транспорте, в сельском хозяйстве. Партии не приходится краснеть за своё молодое пополнение, но партия постоянно предупреждает свои организации о том, что при таком массовом приёме, какой происходит в дни войны, малейшее ослабление требовательности к вступающим, недостатки в руководстве приёмом могут привести к серьёзным ошибкам.

Желающих вступить в партию очень много, и на партийные организации ложится особая ответственность за то, чтобы отбирать в ряды большевиков лучших людей, не допускать самотёка в деле приёма в партию.

В этой связи необходимо остановиться на некоторых практических вопросах приёма в партию.

* * *

Приём в партию осуществляется, как известно, через первичные парторганизации. Следовательно, эти парторганизации являются как бы своеобразными воротами в партию.

Что же требуется от первичной парторганизации, чтобы обеспечить приём в партию достойных людей? Прежде всего организация должна знать, кого она принимает, и знать всесторонне. Первичная парторганизация имеет возможность судить о вступающем в партию не по анкете, не по отзывам, а непосредственно наблюдая человека на работе, проверяя его по делам. Партия не устанавливает какого-либо срока, в течение которого парторганизация должна наблюдать работу человека, принимаемого в ряды ВКП(б), но само собой разумеется, что парторганизация может принять только товарища, которого она хорошо знает, в ком она уверена, что он будет достойным коммунистом. Это значит, что в деле приёма нельзя допускать какой-либо торопливости. Парторганизация должна создавать вокруг себя беспартийный актив, привлекать беспартийных к общественной работе, но отнюдь не преследуя при этом цель, чтобы человек обязательно сегодня, завтра подал заявление в партию. Но, с другой стороны, было бы также неправильно, если бы парторганизация пассивно ждала, пока человек сам дойдёт до мысли вступить в партию, и не отбирала бы активно в свои ряды лучших людей.

Некоторые недостаточно зрелые партийные работники могут усмотреть в этом противоречие: с одной стороны, нельзя торопиться с приёмом в партию, с другой стороны, нельзя относиться пассивно к этому делу. Но такое противоречие может оказаться неразрешимым только для тех работников, которые предпочитают сложную, индивидуальную, кропотливую работу с людьми, повседневное политическое воспитание актива заменить каким-либо более лёгким делом, скажем, методами огульной вербовки в партию. К сожалению, есть случаи, когда воспитательная работа с людьми подменяется весьма упрощёнными беседами о вступлении в партию, когда секретарь парторганизации в стремлении вовлечь человека в партию даже не задумывается, насколько этот человек созрел для того, чтобы стать коммунистом. Упрощённый подход к приёму в партию в некоторых первичных парторганизациях проявляется

и в поверхностном рассмотрении заявлений на заседаниях бюро и партийных собраниях. Так например на одном заводе в городе Куйбышеве на общем собрании умудрились за один час принять в партию 14 человек. Понятно, что за те 4—5 минут, которые приходятся на каждого принимаемого, нельзя было не только толково обсудить кандидатуру, но и соблюсти такие необходимые требования, как зачитать заявления, анкеты, рекомендации.

Порядок, установленный решениями партии, требует, чтобы каждый вновь вступающий представлял в партийную организацию лично им написанное заявление о желании вступить в партию, анкету, рекомендации, согласно требованиям Устава ВКП(б). Если это необходимо, парторганизация может потребовать отзывы тех организаций, где вступающий в партию работал.

До рассмотрения заявления о приёме в партию первичные парторганизации обязаны проверять представленные вступающим в партию рекомендации и отзывы. Устав требует, чтобы рекомендующий хорошо мог изучить рекомендуемого. Но парторганизация допустит серьёзную ошибку, если она при проверке рекомендации сосредоточит своё внимание исключительно на формальной стороне — действительно ли в течение года знает рекомендующий рекомендуемого по совместной работе,— отвлекаясь от выяснения главного: когда эта совместная работа проходила и насколько она позволила действительно хорошо изучить товарища, рекомендуемого в партию.

Скажем, если рекомендующий работал с рекомендуемым в течение ряда лет, а последнее время хотя и не работает, но тесно связан с ним, хорошо знает, как он живёт и работает, то такая рекомендация может быть признана правильной. Если же рекомендующий в течение нескольких лет не имел возможности наблюдать рекомендуемого и ничего не может сказать о его работе в настоящее время, то такую рекомендацию, конечно, нельзя считать правильной. Поэтому парторганизация должна в каждом отдельном случае устанавливать, может ли рекомендация быть признана правильной как ответственное поручительство за человека в целом.

После того как все документы проверены и бюро парторганизации составило своё мнение о вновь вступающем, вопрос выносится на общее собрание.

В постановлении ЦК ВКП(б) о возобновлении приёма новых членов в ВКП(б) от 29 сентября 1936 года указывается, что «докладывать на партийных собраниях о каждом, подавшем заявление о вступлении в ряды ВКП(б), должен лично секретарь партийного комитета или парторг первичной партийной организации. При этом на собраниях необходимо полностью зачитывать анкету вновь вступающего в члены ВКП(б) и все представленные им рекомендации».

Нетрудно понять, что все эти детали порядка приёма в партию имеют большой, глубокий смысл, они должны способствовать активному, всестороннему обсуждению коммунистами того, достоин ли подавший заявление быть принятым в ряды партии. Очень важно, чтобы коммунисты в своих выступлениях останавливались и на достоинствах вступающего в партию и отмечали его недостатки, давали советы и указания, чтобы вступающий в партию почувствовал всю ответственность перехода от беспартийности к партийности. Серьёзное обсуждение вопроса о приёме в партию даёт возможность избежать ошибок, оно повышает у коммунистов чувство ответственности за приём в партию новых членов.

Если бы на всех партийных собраниях вопросы приёма обсуждались обстоятельно и вдумчиво, вряд ли мог иметь место такой факт, когда первичные парторганизации Актюбинской области рассмотрели заявления 1137 человек и ни одному из них не отказали в приёме.

Первичная парторганизация не является последней инстанцией при приёме в партию. Приём в члены или в кандидаты партии считается действительным лишь в том случае, если решение первичной парторганизации о приёме утверждено райкомом. Однако это нисколько не снижает ответственности первичной парторганизации. Она не имеет права ослаблять требования при приёме в расчёте на то, что, если она допустит ошибку, её исправит районный комитет. Недаром постановление ЦК ВКП(б) от 16 ноября 1939 года требует, чтобы райком в том случае, если он не утвердил решения первичной парторганизации о приёме в партию, не оставлял без внимания ошибку первичной парторганизации. Представитель райкома, горкома партии обязан на собрании парторганизации разъяснить мотивы, по которым райком, горком партии отменил решение, чтобы учить на этих примерах первичные парторганизации правильно подходить к решению вопроса о приёме в ВКП(б).

Повседневно следить за тем, как первичные парторганизации ведут работу по привлечению новых членов в партию, руководить этим делом является важнейшей обязанностью руководящих партийных органов — райкомов, горкомов, обкомов.

На райкомы партии возложена обязанность утверждать решения первичных парторганизаций о приёме. Это утверждение должно проводиться обязательно в присутствии принимаемых в ВКП(б) и секретарей соответствующих первичных партийных организаций. Докладывать о приёме в партию обязан лично секретарь первичной партийной организации.

Перед рассмотрением вопроса на бюро оргинструкторский отдел райкома должен проверить правильность рекомендаций, разобраться в том, как проходило обсуждение в парторганизации.

К бюро райкома в такой же, если не в большей, мере, как и к первичным парторганизациям, относится требование — не допускать рассмотрения большого количества заявлений на одном заседании, проявлять высокую принципиальность, бдительность при приёме и т. д.

Надо помнить, что райком является последней инстанцией, после решения которой вступивший в ВКП(б) получает партийный документ. Если райком партии допустит ошибку, её трудно бывает исправить, а в настоящее время, когда война подходит к концу и наша победа ясна, нельзя не учитывать, что опасность проникновения в партию карьеристских элементов возрастает.

Но райком не может сводить свою работу только к рассмотренню персональных вопросов, связанных с приёмом. Серьёзным недостатком ряда райкомов как раз является то, что они ограничиваются только этим, не изучают состава принимаемых, не следят за теми изменениями, которые происходят в составе организации.

В постановлении от 10 июля 1940 года ЦК ВКП(б) обязал бюро райкомов, горкомов партии на каждом очередном пленуме райкома, горкома представлять на утверждение пленума отчёты о результатах работы по приёму в партию за период между пленумами. Утверждение таких отчётов — не формальное дело. Надо дать характеристику состава принимаемых в кандидаты и члены партии, рассмотреть меры по устранению недостатков в работе отдельных первичных парторганизаций по приёму в ВКП(б). Если речь идёт о парторганизациях предприятий, надо разобраться в том, насколько постановка политической работы обеспечивает рост рядов партии за счёт рабочих ведущих профессий и инженерно-технических работников. Если речь идёт о сельских парторганизациях,— посмотреть, как идёт приём в партию трактористов, комбайнеров, учителей, агрономов. Что касается советских, научных учреждений, важно, чтобы рост парторганизаций здесь шёл прежде всего за счёт научных работников, инженеров, врачей и т. д.

Вопрос о приёме в партию надо обязательно связывать с состоянием политической работы в парторганизациях. Приём в партию — это не отдельный, обособленный от всей деятельности парторганизации участок. Если райком сведёт дело к тому, что будет только отмечать, какие парторганизации хорошо растут, а каким «надо подтянуться», не анализируя при этом, как поставлена вся партийно-политическая работа, он может допустить ошибку.

Некоторые райкомы партии при утверждении статистических отчётов принимают решения, в которых перечисляют все парторганизации, которые, по мнению райкома, недостаточно выросли за отчётный период. Наряду с парторганизациями крупнейших предприятий перечисляются парторганизации и мелких учреждений, не имеющих серьёзной базы для роста. Вместе с тем в решениях ничего не говорится о недостатках политической работы в массах. Такая практика зачастую приводит к тому, что все парторганизации стремятся принимать в партию во что бы то ни стало, без тщательного отбора, чтобы только избежать обвинения в том, что они не растут.

Решения, где без всякого анализа перечисляются все организации, которые недостаточно выросли, по существу толкают на огульный приём в ВКП(б).

Бийский горком ВКП(б), Алтайского края, обсудив вопрос «Причины отставания роста рядов ВКП(б) в парторганизациях котлозавода и махорочной фабрики», вынес даже такое решение:

«1. За безответственное отношение к выполнению решений бюро и пленума горкома и неудовлетворительное руководство по росту рядов ВКП(б) секретарю парторганизации махорочной фабрики т. Ц. объявить выговор.

2. Предупредить секретаря парторганизации котлозавода т. Б. и потребовать в течение октября месяца выправить работу по росту рядов ВКП(б). В случае невыполнения данного решения он будет привлечён к партийной ответственности».

Такое решение является грубой ошибкой, способной принести только вред, так как оно ориентирует парторганизацию на валовой подход к приёму в партию.

Руководить делом приёма в партию—это значит, прежде всего, обеспечивать соблюдение строго индивидуального подхода и высокую требовательность к вступающим, это значит, далее, следить за процессами, происходящими в составе парторганизаций в целом, и принимать меры к улучшению состава, это значит также повышать уровень партийно-политической и внутрипартийной работы, без чего не может быть постоянного здорового притока нового пополнения в партию и его успешного большевистского воспитания.

Центральный Комитет партии неоднократно указывал, какое большое место должно занимать руководство делом приёма новых членов партии в работе партийных органов. В 1939 году ЦК ВКП(б) обязал секретарей обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик лично следить за ходом роста партийных организаций, регулярно ставить на обсуждение обкомов, крайкомов, ЦК компартий союзных республик вопросы приёма в целом по области, краю, республике, систематически заслушивать отчёты отдельных районных, городских и первичных парторганизаций о ходе приёма новых членов в ВКП(б).

За время войны состав партийных организаций значительно обновился. Работа по идейной закалке, большевистскому воспитанию новых членов партии становится сейчас главной задачей внутрипартийной работы. Она будет решаться тем успешнее, чем зорче будут оберегать партийные организации высокое звание члена партии, чем лучше будет осуществляться повседневное руководство делом приёма в ВКП(б).